

RESUMEN PÚBLICO 2015

Plan de monitoreo cultivo de hule,
finca Panamá



AGROPECUARIA ATITLÁN S.A.

Es una empresa agrícola dedicada a la producción de diversos cultivos con fines sustentables que utiliza buenas prácticas agrícolas y de manufactura. Está formada por tres fincas: Finca Panamá, Finca Pampojilá y Finca Arizona. La primera ubicada en el Municipio de Santa Bárbara, departamento de Suchitepéquez, al sur de las faldas del volcán Atitlán de 3,000 a 5,000 pies sobre el nivel del mar.

Agropecuaria Atitlán comprometida firmemente con su política social ambiental y de calidad, cumple con Buenas Prácticas Agrícolas y ambientales, especialmente en lo que se refiere a la inocuidad de los cultivos, así como en el trato justo y buenas condiciones para nuestros colaboradores. Enfatiza la cadena de custodia hasta la puerta del bosque, garantizando así la procedencia de sus productos y la calidad de procesamiento para la satisfacción de nuestros clientes. Como parte de la estrategia del manejo de la empresa, reconoce que la Certificación Forestal, es un componente importante en la estrategia y las prácticas de un manejo sostenible de las plantaciones que administra. Por lo que Agropecuaria Atitlán, S.A se compromete públicamente con el cumplimiento de los Principios y Criterios del FSC, en todas sus actividades del cultivo y producción de caucho de finca Panamá, así como con sus contratistas y colaboradores, dentro y fuera del área de manejo. Somos miembros del Grupo de Reservas Naturales Privadas, las tierras están legalmente protegidas en temas ambientales y de conservación y es posible observar las aves propias del área y mamíferos en libertad.

Política Socio-Ambiental y Calidad: Agropecuaria Atitlán, S.A. tiene el compromiso de cumplir con las leyes y acuerdos tanto nacionales como internacionales, en materia socio-ambiental, velar por la calidad de los procesos productivos y la seguridad de nuestros colaboradores, ofrecemos productos agrícolas para satisfacer necesidades y requerimientos de nuestros clientes, asegurando la sostenibilidad y competitividad a largo plazo, mediante la optimización de los recursos disponible en busca de la mejora y buenas prácticas agrícolas.

Política Ambiental: Agropecuaria Atitlán S.A. está enfocada principalmente a cumplir con los aspectos ambientales de Conservación de ecosistemas, Protección de la vida silvestre, conservación del recurso hídrico, Manejo integrado del cultivo y Manejo integrado de desecho.

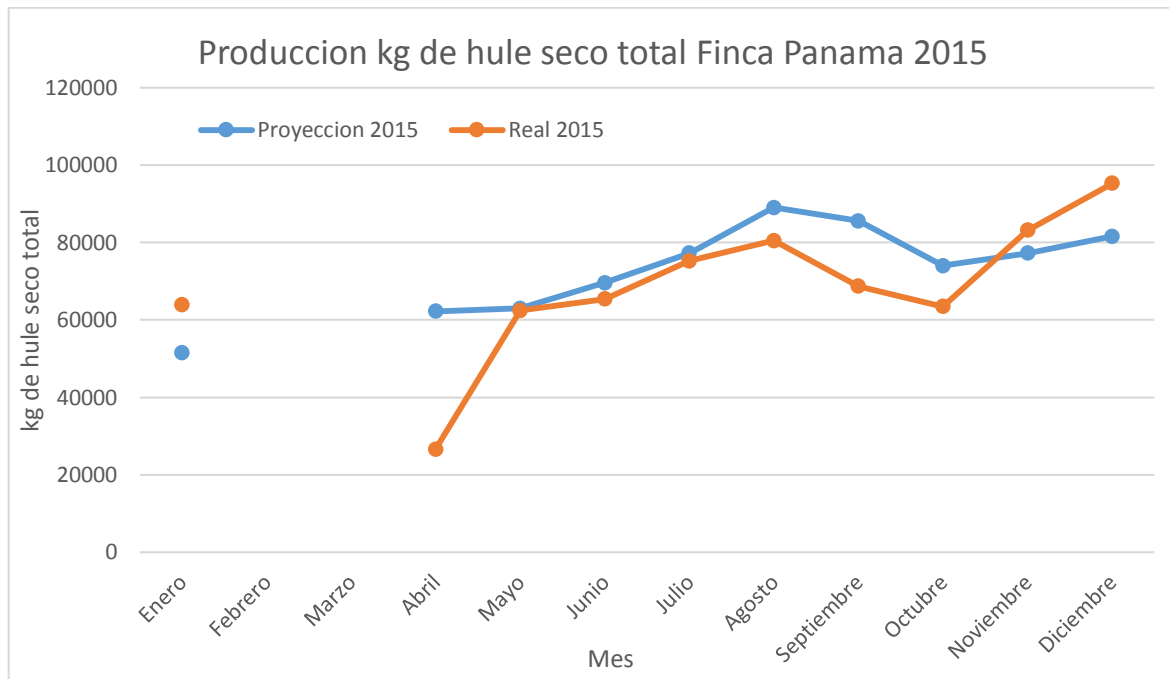
Política Social: Agropecuaria Atitlán S.A. está enfocada principalmente a cumplir con los aspectos sociales de Trato justo y buenas condiciones para los trabajadores, Salud y seguridad ocupacional y buenas relaciones con la comunidad.

El siguiente documento presenta el resumen público del plan de monitoreo de las actividades de finca Panamá con respecto al cultivo de hule y sus impactos mediante los siguientes contenidos según lo solicita FM-33-GUATEMALA-Caucho natural en el punto 8.2.2:

- Cantidad de caucho natural cosechado;
- Crecimiento y recuperación luego del aprovechamiento de caucho natural.

- Costos del manejo de caucho natural.
- Impactos sociales del manejo.
- Monitoreo de la aplicación de las medidas de mitigación

Cosecha de látex; en el año 2015 nuestra producción fue de 684784 kg de hule seco considerando que durante dos meses no se realizaron trabajos de cosecha (febrero y marzo) como parte de nuestra política de descanso de plantaciones y programación de vacaciones para nuestros colaboradores, los resultados obtenidos representaron un cumplimiento del 94% de nuestra meta de producción para ese año, el mes más productivo fue Diciembre donde dicha producción represento el 14% del producto total obtenido, para alcanzar nuestros objetivos realizamos un total de 9 estimulaciones de la producción durante la temporada de invierno de abril a noviembre utilizando para ello un total de 882 kg de etefón.



En el año 2015 en función de nuestros inventarios y el registro de la producción obtuvimos un rendimiento global promedio de 1974.12 kg de hule seco por hectárea de siembra original por año, la densidad de nuestras plantaciones cerro en 321 árboles en producción por hectárea de siembra original lo que de la mano con nuestro rendimiento por superficie da un rendimiento por árbol de 6.14 kg de hule seco por año. Nuestros clones más productivos fueron PB-260 y PB-280 establecidos en la finca en el año 1997 y 2003.

En el año 2015 no realizamos ingreso de áreas nueva a cosecha, sin embargo en Junio del presente año fueron ingresadas al proceso de aprovechamiento 13 hectáreas con los clones RRIM-901, PB-314 y PB-312, lotes ingresados con un promedio del 66% de árboles aptos para pica.

Pica de Hule; durante el año 2015 debido a las fuertes lluvias locales perdimos lo equivalente a 1 día de cosecha con todos nuestros colaboradores, en lo respectivo a pérdidas por ausentismo (inasistencia del picador) se perdieron un total de 431 tareas lo que es equivalente a 8.29 días de cosecha con todos nuestros colaboradores, como parte de nuestro programa de compensación de pérdidas se realizaron un total de 23 picas por reposición de producción.

Control de calidad en la cosecha; en el año 2015 como parte del sistema de monitoreo e incentivos se realizaron 3 evaluaciones de la calidad de pica logrando con esto calificar en 3 categorías a nuestros colaboradores en función de la nota de calidad obtenido, en promedio la distribución del 2015 fue 36% categoría A, 30% categoría B y 34% categoría C, nuestros colaboradores arriba de 80 puntos reciben un incentivo económico proporcional y en el año 2015 el 90% recibieron incentivo, el restante 10% no alcanzo el punteo mínimo

Renovación de cultivo; de febrero a mayo del 2015 se renovaron 23.66 Hectáreas cumpliendo las normas nacionales vigentes bajo las resoluciones 91-1015-046-1.8-PV-2015 y 91-1015-084-1.8-PV-2015 del Instituto nacional de bosques – INAB- , el aprovechamiento para la venta de leña en troza equivalió a 5209.7 Toneladas cortas para compradores externos y 1613 tareas de leña para las comunidades vecinas. Nuestro rendimiento fue de 279 Toneladas cortas de leña por cada hectárea renovada.

Monitoreo de plantaciones; en el año 2015 nuestro inventario de árboles cerró con un 7.13% menos en comparación al año 2014, esto debido a daños por viento, muerte natural de árboles, entre otros. Para el año 2016 se establecieron 20 parcelas permanentes de medición distribuidas en las plantaciones en función de tres rangos de edad de interés, obteniendo los siguientes parámetros: para plantaciones de 1 a 7 años diámetros entre 0.019 a 0.16 m, área basal entre 0.0003 a 0.020 m², circunferencia entre 0.060 a 0.505 m y una altura entre 2.25 a 14.36 m; para plantaciones entre 11 a 13 años diámetros entre 0.1908 a 0.2401 m, Área Basal entre 0.0286 a 0.0453 m², circunferencia entre 0.5994 a 0.7543 m y una altura entre 16.33 a 17.58 m; y para plantaciones entre 26 a 35 años diámetros entre 0.3028 a 0.3340 m, Área Basa entre 0.0720 a 0.0876 m², circunferencia entre 0.9511 a 1.0491 m y una altura entre 16.41 a 23.96 m.

Establecimiento de cultivo; de Junio a Septiembre del año 2015 se establecieron 4.9 hectáreas con hule con una distribución de clones del 34% clon PB-260, 33% clon IAN-873 y 33% clon RRIM-600, obteniendo un éxito de supervivencia de siembras del 95.50%, las mortandades fueron resembradas en el presente año. Como parte de las medidas de mitigación al cambio climático se establecieron de mayo a septiembre de 2015 un total de 5963 plantas forestales nativas lo que equivale a 7.62 Ha reforestadas.

Uso de Agroquímicos; en el año 2015 se utilizaron un total de 1258.16 kg de productos agrícolas en las plantaciones de hule (para efectos de cálculo los productos en presentaciones líquidas fueron transformados a peso en base a su densidad de formulación), por el uso de agroquímicos generamos un total de 485 kg de envases vacíos puestas a disposición de la Asociación del Gremio Químico Agrícola – AGREQUIMA- en su instalación en Masagua, Escuintla. Por el lado de fertilizantes Químicos en el año 2015 fueron consumidos 34030 kg de Fertilizante equivalente en aporte de nutrientes a 15114 kg distribuidos porcentualmente en 55% como Nitrógeno, 18% como Potasio, 16% como Magnesio y 11% como Azufre. Del total de agroquímicos utilizados el 00% se encuentran dentro de la lista de pesticidas altamente peligrosos según clasificación de la norma vigente de Consejo de Administración Forestal – FSC-

Manejo de agroquímicos; en el año 2015 todos nuestros colaboradores en contacto con agroquímicos fueron capacitados para el uso y manejo seguro de plaguicidas así como en Buenas prácticas agrícolas y de manufactura a través de entes nacionales calificados, como resultado en el año 2015 tuvimos un 00% de colaboradores intoxicados durante el manejo de agroquímicos de la mano con un 00% de colaboradores fuera del rango de Colinesterasa (exámenes en finca realizados a nuestro personal) permitido para laborar en áreas que manipulan agroquímicos.

Manejo integrado de plagas y malezas; en el año 2015 los niveles de incidencia de las principales plagas del cultivo de hule fueron mantenidos en 14.67% primer cuatrimestre, 26.25% segundo cuatrimestre y 37.25% tercer cuatrimestre. El manejo integrado de malezas utilizó una fuerza laboral total de 1379 jornales distribuidos porcentualmente de la siguiente forma 35.17% control manual, 46.16% control mecanizado y 18.68% control Químico.

Conservación de suelos; en el año 2015 como parte del programa de mitigación del impacto ambiental se establecieron un total de 1246 metros lineales de prácticas de conservación de suelos combinando estructuras de acequias, barras vivas y barreras muertas distribuidas porcentualmente en un 44%, 12% y 44% respectivamente, barreas vivas con vetiver e izote y barreas muertas con rocas, postes de Quina y varas de bambú. La fuerza labora utilizada de Julio a agosto del 2015 fue de 271 jornales distribuidos porcentualmente de la siguiente manera; 16% en elaboración de acequias, 7% en establecimiento de barras vías y 76% en establecimiento de barreras muertas.

Manejo de desechos sólidos; Finca Panamá en el año 2015 generó un total de 51.5 m³ de desechos sólidos inorgánicos los cuales fueron enviados al basurero municipal de Patulul, Suchitepéquez siguiendo todos los procedimientos y normas respectivas

Reserva Natural privada; la reserva natural es recorrida de forma mensual por un grupo de guarda recursos de finca Panamá, en los últimos años se ha observado un aumento de los avistamientos de especies, los guarda recursos dentro de sus recorridos reportaron en el año 2015 los siguientes avistamientos: Una parvada de Pericos, una docena de gallinas silvestres, 28 pizotes, cuatro gatos de monte, seis perros de agua, un enjambre de abejas,

25 pavas y chachas, 6 tucanes y 2 Cotuzas (nombres comunes locales de las especies avistadas). El informe de los guarda recursos reporta adicionalmente un 00% de daños a la integridad del área de reserva en los aspectos; contaminación visual y de fuentes de agua, indicios de cacería, indicios de fogatas, derrumbes, entre otros. En el presente año y en el año 2013 con el apoyo de la Asociación de Reservas Naturales Privadas de Guatemala se realizó un estudio de Macrohongos (2016) y una caracterización de mamíferos (2014) dentro de la reserva de Finca Panamá.

Como parte de la protección del recurso hídrico, finca Panamá no realiza descarga de aguas residuales de procesos a cuerpos receptores lo cual evita su contaminación, así también se cuenta con sistemas de tratamiento de aguas residuales resultantes del proceso de beneficiado de hule el cual consiste en recuperación de sólidos y aplicación de microorganismos eficientes para reducción de DBO y DQO de las aguas usadas en el proceso en mención. En forma anual se envía a laboratorio muestra de agua para análisis residual para determinar los niveles de metales pesados, DBO, DQO, prueba físico-química y microbiología de las mismas, según los resultados obtenidos estas aguas han sido mejoradas considerablemente pero nunca se vierten a cuerpos receptores ya que se cuentan con fosas de oxidación en las cuales el agua se infiltra al suelo. Asia también cabe mencionar que en forma anual se realizan análisis de potabilidad de agua de todas las fuentes de agua de finca Panamá y los resultados obtenidos demuestran que estas agua son aptas para uso humano, así también se cuenta con clorinador del agua que abastece a las viviendas.

Agropecuaria Atitlán S.A. ejerce el compromiso de cumplir con la **Responsabilidad Social Empresarial (RSE)**, mediante programas de autogestión con las autoridades locales vecinas de finca, y su compromiso social/laboral está enfocada en aspectos muy importantes como:

- Educación
- Salud
- Desarrollo comunitario
- Medio ambiente
- Beneficios a colaboradores
- Condiciones laborales

Estos programas están dirigidos principalmente a las comunidades vecinas con fincas, durante el tiempo se ha evidenciado varios proyectos de desarrollo mediante procesos de autogestión con otras entidades públicas y privadas, beneficiando a miles de habitantes de las comunidades vecinas.

Programa de educación se ha apoyado con salarios a 14 maestros de diferentes centros de estudios, fomentando la educación desde el nivel primario hasta el diversificado a más de 359 alumnos, facilitando que muchos niños y jóvenes de las comunidades vecinas logren formarse académicamente mediante el alcance y el apoyo de la empresa.

Además la empresa ha colaborado económicamente en actividades socioculturales como celebraciones sociales y fiestas patrias, favoreciendo a 448 alumnos, y padres de familia con hijos inscritos en los centros educativos, con refacciones y regalos para la ocasión. Además la empresa desde el año de 2,011 viene contribuyendo en la nutrición mediante refacción escolar para los niños y niñas de centro de estimulación temprana “Las Estrellitas”, compuesto por hijos de trabajadores de la empresa y vecinos de colonias.

Programa de salud, se ha contribuido a la salud integral de los colaboradores y sus familias, Se registra que en el 2015 fueron beneficiadas más de 1,760 personas colaboradores de la empresa y sus familiares en consultas médicas en clínica, además 40 niños de la guardería facilitándoles jornadas de enjuague bucal, Jornada de desparasitación, Jornada de Suplementos vitamínicos al colaborador y familia. En casos de emergencias tiene preparados 15 botiquines móviles y 5 fijos, para primeros auxilios a los colaboradores dentro de la empresa. Además en atención a la salud de los colaboradores la empresa ha procurado realizar los exámenes a colaboradores que tienen contactos con químicos para determinar los análisis de colinesterasa, evitando intoxicación u otras enfermedades.

Ante los accidentes que ocurren en el lugar de trabajo la empresa registro en el año 2015, 93 accidentes, de los cuales 12 casos se refirieron a centros hospitalarios. (IGSS Y Hospital de Tiquisate), proporcionando vehículo para el traslado de sus colaboradores, y el resto fueron atendidos en la clínica médica empresarial de finca Panamá.

Otra función muy importante que cumple la empresa, es la capacitación de sus empleados, velando para que los colaboradores tengan los conocimientos básicos para ejercer las debidas funciones en campo y fuera de ella. Para esto se imparten temas de capacitación tomando en cuenta la Detección de Necesidades de Capacitación (DNC) en cada una de las áreas de trabajo o la función que ejercen los colaboradores, coordinando con entidades públicas y privadas con temas específicos. Se capacitó a 294 personas de diferentes áreas de trabajo, con más de 44 sesiones con las siguientes instituciones: IGSS, Agrequima, Agrosalud, Intecap, Funcafé y personal de finca.

El programa de desarrollo comunitario ha estado contribuyendo con el desarrollo de las comunidades vecinas, uno de los atributos de alto valor de conservación que beneficia a los pobladores que conforman las tres comunidades, Aldea EL Esfuerzo, Santa Adelaida y 5 de Abril, es el Agua potable, con más de 5,780 habitantes de tres comunidades depende de este servicio, con 13 pulgadas de diámetro de agua para todos. Además un predio específico para cementerio que beneficia a dos comunidades las cuales son: Aldea el Esfuerzo, Aldea Santa que es otro de los atributos de alto valor identificados por los comunitarios.

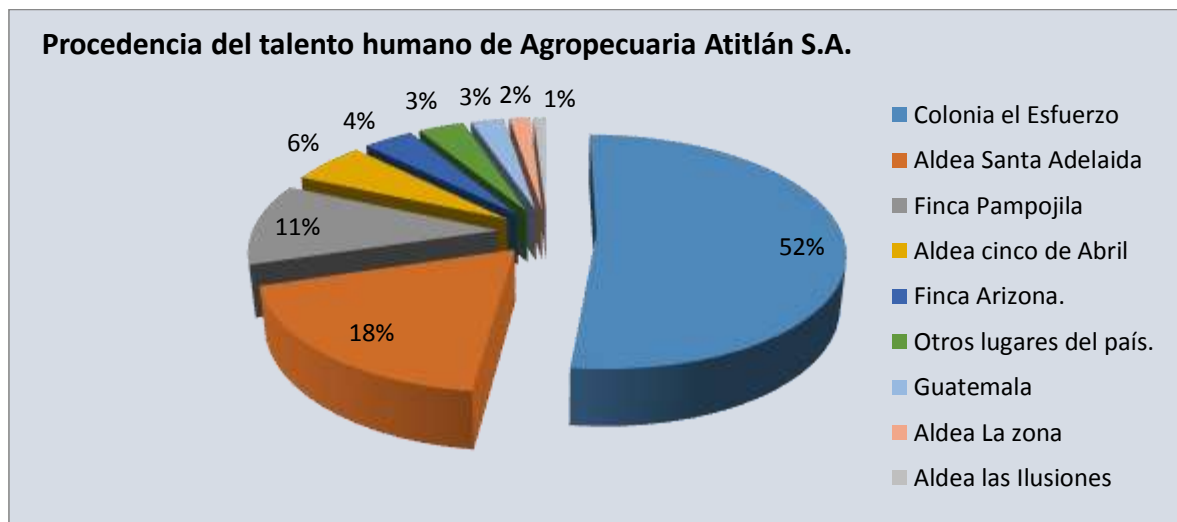
Así también se da apoyo económico a 9 ancianos de la tercera edad los cuales fueron colaboradores en la empresa y el apoyo económico es mientras dure el proceso de trámite de jubilación, así también se ha contribuido en donación de materiales de construcción para panteones por casos de fallecimiento de personas de familias de escasos recursos, donación iglesia evangélica y aportación a feria patronal.

La comunicación de Agropecuaria Atitlán S.A con las autoridades locales y municipales, ha sido uno de las fuentes muy importantes en el desarrollo comunitario, creando relación de confianza y de convivencia con los mismos registrándose 13 eventos tales como: reuniones, solicitudes, notas informativas con COCODES, representantes de iglesias evangélicas, alcaldes auxiliares, grupo de mujeres de comunidades para capacitaciones y comunicaciones con municipalidad del municipio, con fines de gestiones de proyectos que benefician a comunidades.

En tema de Medio Ambiente con comunidades, éste ha sido prioridad para la empresa y para las comunidades vecinas. Para esto, en el año 2015 se han trabajado juntamente con COCODES, niños y niñas de las escuelas de Instituto Básico por Cooperativa El Esfuerzo, Escuela Oficial rural Mixta de Aldea Santa Adelaida y Centro de Estudios Comunitario de Diversificado El Esfuerzo en temas de concientización sobre el medio ambiente impartidas a más de 366 jóvenes y niños.

Agropecuaria Atitlán, S.A se ha preocupado por brindar las mejores condiciones laborales, como muestra de ello en el año 2015 ha beneficiado a más de 31 personas, entre ellas están colaboradores administrativos procedentes de otros departamentos, elementos de seguridad, visitantes, con servicio de hospedaje y alimentación en comedor de finca Panamá y finca Pampojilá, sumando 10,574 platos de comida en el año, así también se tienen otros beneficios de comunicación, transporte, entre otros.

Durante el 2015 la empresa se ha generado empleos a más de 310 personas en todas sus actividades del negocio, principalmente un 94% de empleos con comunidades vecinas, y solo el 6% del personal son provenientes de distintos lugares del país: Escuintla, Sololá, Chimaltenango, San Marcos, Santa Rosa y ciudad capital entre otros.



Fuente: Planilla 2015 Oficina de RR.HH. Agropecuaria Atitlán S.A.

Por actividad en el cultivo de hule, en el año 2015 se generó 18,153 jornales en toda su operación de mano de obra, generando 60 empleos formales en todo el año, permitiendo

ingreso económico y sustentabilidad para muchas familias de colaboradores, procurando cada día generar más empleos y cumplir siempre con las leyes laborales.

Con respecto al análisis financiero del cultivo de hule durante el año 2015, el 50% del flujo total fue por el rubro de mano de obra, el 5% representa gastos de insumos (agroquímicos, materiales), el 24% representa gastos de seguro, servicios de terceros, seguridad, mantenimiento de caminos y puentes, impuestos, capacitaciones, depreciación y agotamiento de la tierra, entre otros. El 1% representa costos de beneficios a colaboradores, programa de responsabilidad social empresarial y sistema de gestión (certificaciones), y las utilidades que representan el 20%.

Medidas de protección para contrarrestar las amenazas a la permanencia de los atributos de alto valor de conservación son:

- Limpieza de caminos internos en la finca que funcionan como rondas cortafuegos al inicio de la época seca, en áreas más vulnerables.
- Intensificación de recorridos en época de verano a los sitios más vulnerables
- Coordinar con parcelarios vecinos un calendario de quemas
- Apoyar a los parcelarios vecinos en el momento de realizar sus quemas
- Evitar la pérdida de cobertura boscosa en las fuentes de agua
- Evitar la construcción de infraestructura en sitios cercanos a los márgenes de las fuentes de agua.
- Rotulación de áreas perimetrales del bosque con mensajes de concientización y advertencia.
- Prohibición de cacería.
- Prohibición de encender fuego o hacer fogones.
- Existencia de brigada de atención de emergencias, capacitados en control de incendios forestales.