

# RESUMEN PÚBLICO 2017

Monitoreo del cultivo de hule  
(*Hevea brasiliensis*)  
FINCA PANAMA



## **AGROPECUARIA ATITLAN, S.A.**

Es una empresa agrícola dedicada a la producción de diversos cultivos con fines sustentables que utiliza buenas prácticas agrícolas y de manufactura. Está formada por tres fincas: Finca Panamá, Finca Pampojilá y Finca Arizona. La primera ubicada en el municipio de Santa Bárbara, departamento de Suchitepéquez, a una altura entre 658 a 1530 metros sobre el nivel del mar.

Agropecuaria Atitlán, S.A. comprometida firmemente con su política social, ambiental y de calidad, cumple con Buenas Prácticas Agrícolas y ambientales, especialmente en lo que se refiere a la inocuidad de los cultivos, así como en el trato justo y buenas condiciones para nuestros colaboradores. Enfatiza la cadena de custodia hasta la puerta del bosque, garantizando así la procedencia de sus productos y la calidad de procesamiento para la satisfacción de nuestros clientes. Como parte de la estrategia de manejo, la empresa reconoce que la Certificación Forestal es un componente importante en la estrategia y las prácticas de un manejo sostenible de las plantaciones que administra. Por lo que Agropecuaria Atitlán, S.A. se compromete públicamente con el cumplimiento de los principios y criterios del FSC™ en todas sus actividades del cultivo y en la producción de caucho de finca Panamá, así como con sus contratistas y colaboradores, dentro y fuera del área de manejo.

**Política Socio-Ambiental y Calidad:** Agropecuaria Atitlán, S.A. tiene el compromiso de cumplir con las leyes y acuerdos tanto nacionales como internacionales, en materia socio-ambiental; velar por la calidad de los procesos productivos y la seguridad de nuestros colaboradores, ofrecemos productos agrícolas para satisfacer necesidades y requerimientos de nuestros clientes, asegurando la sostenibilidad y competitividad a largo plazo, mediante la optimización de los recursos disponibles en busca de la mejora y cumplimiento de buenas prácticas agrícolas.

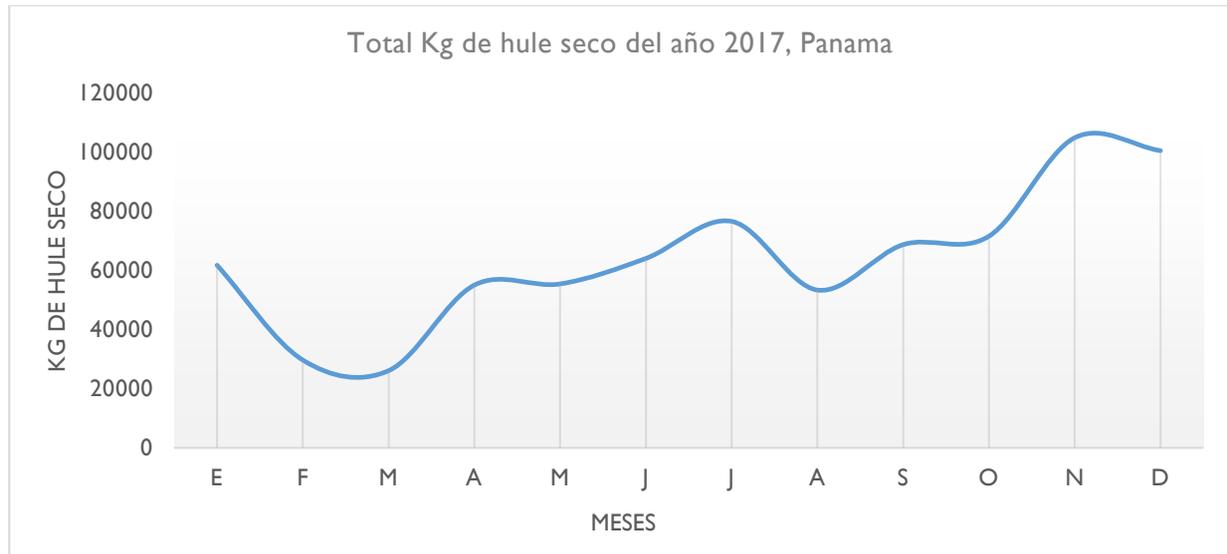
**Política Ambiental:** Agropecuaria Atitlán, S.A. está enfocada principalmente a cumplir con los aspectos ambientales de conservación de ecosistemas, protección de la vida silvestre, conservación del recurso hídrico, manejo integrado del cultivo y manejo integrado de desecho.

**Política Social:** Agropecuaria Atitlán, S.A. está enfocada principalmente a cumplir con los aspectos sociales de trato justo y buenas condiciones para los trabajadores, salud, seguridad ocupacional y buenas relaciones con las comunidades.

El siguiente documento presenta el resumen público del plan de monitoreo de las actividades de finca Panamá con respecto al cultivo de hule y sus impactos, mediante los siguientes contenidos según lo solicitan los estándares FM-32-GUATEMALA Y FM-33-GUATEMALA-Caucho natural en el punto 8.2.2:

- Cantidad de caucho natural cosechado.
- Crecimiento y recuperación luego del aprovechamiento de caucho natural.
- Impactos sociales del manejo.
- Monitoreo de la aplicación de las medidas de mitigación

**Cosecha de látex:** En el año 2017 nuestra producción en finca Panamá fue de 767,225 kg de hule seco considerando que durante un mes no se realizaron trabajos de cosecha (mediados de febrero a mediados de marzo) como parte de nuestra política de descanso de plantaciones y programación de vacaciones para nuestros colaboradores. Los resultados obtenidos representaron un cumplimiento del 101.27% de nuestra meta de producción para ese año; el mes más productivo fue diciembre donde la producción representó el 13.26% del producto total obtenido, para alcanzar nuestros objetivos realizamos un total de 8 estimulaciones de la producción durante la temporada de invierno de abril a diciembre utilizando para ello un total de 42 lt de etefón.



En el año 2017 en función de nuestros inventarios y el registro de la producción obtuvimos un rendimiento global por hectárea de 2,011 kg de hule seco en un año, la densidad de nuestras plantaciones cerró en 328 árboles en producción por hectárea de siembra original lo que de la mano con nuestro rendimiento por superficie dio un rendimiento por árbol de 6.13 kg de hule seco por año. Nuestros clones más productivos fueron PB-280 y PB-260.

En el año 2017 ingresamos 52.26 hectáreas nuevas de cultivo a cosecha, siendo estas de los clones RRIM-901, PB-260 y RRIM-600.

**Pica de Hule:** Durante el año 2017 debido a las fuertes lluvias locales perdimos lo equivalente a 9.15 días de cosecha con todos nuestros colaboradores, en lo que respecta a pérdidas por ausentismo (inasistencia del picador), se perdieron un total de 1033 tareas lo que es equivalente a 12.6 días de cosecha con todos nuestros colaboradores. Como parte de nuestro programa de compensación de pérdidas se realizó un total de 27 picas por reposición de producción.

**Control de calidad en la cosecha:** En el año 2017 como parte del sistema de monitoreo e incentivos se realizaron 3 evaluaciones de la calidad de pica logrando con esto calificar en 3 categorías a nuestros colaboradores en función de la nota de calidad obtenida, en promedio la distribución del 2017 fue 91% en categoría A y B, y 9% en categoría C; nuestros colaboradores arriba de 80 puntos reciben un incentivo económico proporcional por lo que en el año 2017 el 90% recibieron incentivo, el restante 10% no alcanzó el puntaje mínimo

**Renovación de cultivo:** En el año 2017 finca Panamá no realizó renovaciones de plantaciones adultas, los establecimientos fueron enfocados a resiembras y recuperación de plantaciones jóvenes con desarrollo deficiente, se establecieron 10.23 ha de cultivo, al tratarse de renovaciones para dichos procesos la finca seguirá las normativas del Instituto Nacional de Bosques – INAB-. Como parte del manejo de plantación la finca donó a la comunidad vecina un total de 250 tareas de leña en concepto de extracción de árboles caídos por efecto del viento.

**Monitoreo de plantaciones:** En el año 2017 nuestro inventario de árboles cerró con un 5.7% de cambio a la baja en comparación al año 2016, esto debido a la interacción entre daños por viento, muerte natural de árboles, renovación, nuevos lotes ingresados a pica entre otros. Para el año 2017 se establecieron 20 parcelas permanentes de medición, distribuidas en las plantaciones en función de tres rangos de edad de interés, obteniendo los siguientes parámetros: para plantaciones de 1 a 7 años diámetro promedio de 0.0749 m y circunferencia promedio de 0.2354 m; para plantaciones entre 11 a 13 años diámetro promedio de 0.1662 m y circunferencia promedio de 0.6164 m; y para plantaciones entre 26 a 35 años diámetro promedio de 0.2785 y circunferencia promedio de 0.875 m.

**Establecimiento de cultivo:** de mayo a Julio del 2017 se estableció lo equivalente a 10.23 hectáreas de cultivo de hule con una distribución de clones del 34.5% de IAN-873, 16.81% de PB-260, 13.83% de PB-314 y 34.78% de RRIM-600, obteniendo un éxito de supervivencia de siembra del 96%, como parte de la medidas de mitigación al cambio climático se establecieron de mayo a septiembre del 2017 un total de 3544 plantas nativas, lo que equivale a 5.6 hectáreas reforestadas, contribuyendo con esto al programa de conservación y protección de ecosistemas.

**Uso de Agroquímicos:** En el año 2017 se utilizó un total de 3164 kg de productos agrícolas en las plantaciones de hule (para efectos de cálculo los productos en presentaciones líquidas fueron transformados a peso en base a su densidad de formulación), por el uso de agroquímicos generamos un total de 150 kg de envases vacíos los cuales fueron enviados y puestos a disposición de la Asociación del Gremio Químico Agrícola – AGREQUIMA- en sus instalaciones en Masagua, Escuintla. Por el lado de fertilizantes químicos, en el año 2017 fueron consumidos 16,320 kg de fertilizante equivalente en aporte de nutrientes a 6564 kg distribuidos porcentualmente en: 56.12% como Nitrógeno, 3.16% como Fosforo, 39.12% como Potasio, 0.5% como Magnesio, 0.34% como Azufre y 0.69% como Zinc. Del total de agroquímicos utilizados el 00% se encuentran dentro de la lista de pesticidas altamente peligrosos según clasificación de la norma vigente de Consejo de Administración Forestal – FSC™.

**Manejo de agroquímicos:** En el año 2017 todos nuestros colaboradores en contacto con agroquímicos fueron capacitados para el uso y manejo seguro de plaguicidas, así como en buenas prácticas agrícolas y de manufactura a través de entes nacionales calificados; como resultado en el año 2017 tuvimos un 00% de colaboradores intoxicados durante el manejo de agroquímicos de la mano con un 00% de colaboradores fuera del rango de colinesterasa (exámenes en finca, realizados a nuestro personal) permitido para laborar en áreas que manipulan agroquímicos.

**Manejo integrado de plagas y malezas:** En el año 2017 los niveles de incidencia de las principales plagas del cultivo de hule fueron mantenidos en 17.4% primer cuatrimestre, 19.91% segundo cuatrimestre y 20.36% tercer cuatrimestre. El manejo integrado de malezas utilizó una fuerza laboral total de 1,320 jornales distribuidos porcentualmente de la siguiente forma: 30.90% en control manual, 54.70% en control mecanizado y 14.40% en control químico.

**Conservación de suelos:** En el año 2017 como parte del programa de mitigación del impacto ambiental se estableció un total de 1500 metros lineales de prácticas de conservación de suelos siendo el 60% barrera muerta con rocas, postes de quina y varas de bambú y un 40% con nivelación y terrazas. La fuerza laboral utilizada de julio a agosto del 2017 fue de 124 jornales

**Manejo de desechos sólidos:** Finca Panamá en el año 2017 generó un total de 40.5 metros cúbicos de desechos sólidos inorgánicos los cuales fueron enviados al basurero municipal de Patulul, Suchitepéquez, siguiendo todos los procedimientos y normas respectivas

**Protección de ecosistemas:** Agropecuaria Atitlán, S.A. en la finca Panamá y uno de sus anexos cuenta con dos Reservas Naturales Privadas; las reservas naturales son recorridas de forma mensual por un grupo de guarda recursos, en los últimos años se ha observado un aumento de los avistamientos de la fauna, los guarda recursos dentro de sus recorridos reportan dichos avistamientos los cuales son documentados.

**Protección del recurso hídrico:** Finca Panamá no realiza descarga de aguas residuales de procesos a cuerpos receptores, lo cual evita su contaminación; las aguas residuales son dirigidas a lagunas de oxidación natural. En forma anual se envían al laboratorio muestras de agua para análisis residual para determinar los niveles de metales pesados, demanda bioquímica de oxígeno (DBO), demanda química de oxígeno (DQO), prueba físico-química y microbiología de las mismas, pero nunca se vierten a cuerpos receptores ya que en las fosas de oxidación el agua se infiltra al suelo. Así también, cabe mencionar que en forma anual se realizan análisis de potabilidad de todas las fuentes de agua de finca Panamá y los resultados obtenidos demuestran que estas aguas son aptas para uso humano, además se cuenta con clorinador del agua que abastece a las viviendas, adicionalmente nuestros colaboradores internos han recibido capacitaciones y filtros purificadores de agua marca ONIL para su abastecimiento.

**Responsabilidad Social Empresarial:** Agropecuaria Atitlán S.A. ejerce el compromiso de cumplir con la Responsabilidad Social Empresarial (RSE), mediante programas de autogestión con las autoridades locales vecinas de finca, y su compromiso social/laboral está enfocado en aspectos muy importantes como:

- Educación.
- Salud.
- Desarrollo comunitario.
- Medio Ambiente.
- Beneficios a colaboradores.
- Condiciones laborales.

Estos programas están dirigidos principalmente a las comunidades vecinas; durante el tiempo se han evidenciado varios proyectos de desarrollo mediante procesos de autogestión con otras entidades públicas y privadas, beneficiando a los habitantes de las comunidades vecinas.

**Programa de educación/formación:** Agropecuaria Atitlán, S.A. ha apoyado con salarios a siete maestros de dos centros de estudios, fomentando la educación desde el nivel primario y diversificado a más de 129 alumnos, facilitando que muchos niños y jóvenes de las comunidades

vecinas logren tener oportunidades mediante el alcance y el apoyo de la empresa. El costo de estos pagos de salarios asciende a Q 7,750.00 para el año 2017.

Otra función muy importante que cumple la empresa, es la capacitación constante, velando para que los colaboradores tengan los conocimientos básicos para ejercer las debidas funciones en campo y fuera de él. Para esto se imparten temas de capacitación tomando en cuenta la Detección de Necesidades de Capacitación (DNC) en cada una de las áreas de trabajo acorde a la función que ejercen los colaboradores; coordinando con entidades públicas y privadas y planificando temas específicos. Se capacitó a 295 personas de diferentes áreas de trabajo, en más de 78 sesiones con las siguientes instituciones: Instituto Guatemalteco de Seguridad Social –IGSS-, Asociación del Gremio Químico Agrícola –Agrequima-, Agrosalud, Instituto Técnico de Capacitación y Productividad –INTECAP-, Bomberos Voluntarios, Productos del Aire, Programa Moscamed, Funcafé, EFR Guatemala, Centro de Salud y personal de finca.



**Programa de salud y seguridad ocupacional:** Se ha contribuido a la salud integral de los colaboradores y sus familias, se registra que en el año 2017, más de 1,311 consultas a colaboradores de la empresa y sus familiares fueron atendidos en consultas médicas en clínica médica empresarial; además, se realizaron para ese año jornadas de diabetes, hipertensión arterial, nutrición, osteoporosis, desparasitación, jornada voluntaria de prueba de VIH/SIDA y jornadas de métodos anticonceptivos, jornadas preventivas contra el cáncer de mama, jornadas médicas en general. En caso de emergencias se tienen preparados botiquines móviles y fijos, para prestar los primeros auxilios a los colaboradores operativos y administrativos dentro de la empresa. Adicionalmente, en atención a la salud de los colaboradores, la empresa ha realizado exámenes de colinesterasa y creatinina a los colaboradores que tienen contacto con agroquímicos, monitoreándolos y evitando con esto intoxicaciones u otras enfermedades ocupacionales.



Ante los accidentes que ocurren en el lugar de trabajo, la empresa registró en el año 2017, 17 accidentes en las diferentes áreas y accidentes de diferentes diagnósticos como, heridas, caídas, luxaciones, entre otras. Fueron referidas 6 personas al hospital de Mazatenango por accidentes leves y 29 referidas al hospital de Tiquisate, Escuintla; dos personas referidas al Instituto Guatemalteco de Seguridad Social (IGSS) de Patulul y Tiquisate.

**Programa de desarrollo comunitario:**

Finca Panamá, contribuye con el desarrollo de las comunidades vecinas; uno de los atributos de alto valor de conservación es el agua potable, que beneficia a los pobladores que conforman las tres comunidades vecinas con finca: Aldea EL Esfuerzo, Aldea Santa Adelaida y Aldea cinco de Abril, con más de 5,860 habitantes.

Además, la empresa ha delegado un predio específico para cementerio que beneficia a dos comunidades las cuales son: Aldea el Esfuerzo y Aldea Santa Adelaida donde descansan sus seres queridos. Además de ser un beneficio representa un atributo de alto valor de conservación identificado por los comunitarios.

En el año 2017 se dio a apoyo económico a cuatro ancianos de la tercera edad los cuales fueron en su momento colaboradores en la empresa, mientras terminan su proceso de trámite de jubilación. También se ha contribuido en donación de materiales de construcción a familias de escasos recursos, donación de flores a entidades comunitarias.

Agropecuaria Atitlán, S.A. ha impulsado la creación de talentos mediante la realización de capacitaciones a grupos de mujeres de las comunidades vecinas. Fueron más de 50 mujeres madres de familia y los niños de la escuela de nivel primaria quienes participaron en talleres de manualidades de reciclaje. Estos eventos se realizaron durante cinco días por cada taller en horario de 8:00 a 17:00 horas con las mujeres, y con los niños de 9:00 a 11:00 horas en las instalaciones de la escuela de la aldea Santa



Adelaida.

Con estas actividades promovemos a que muchas mujeres y niños de las comunidades vecinas incidan en la formación y la práctica del talento humano mediante un esfuerzo voluntario y libre comprometidos con el medio ambiente.



La comunicación de Agropecuaria Atitlán, S.A. con las autoridades locales y municipales, ha sido la estrategia más importante dentro de nuestros programas de desarrollo comunitario, creando relación de confianza y de convivencia, registrando para el año 2017 múltiples eventos con grupos e instituciones públicas y privadas tales como: Consejos Comunitarios de Desarrollo –COCODES-, Municipalidad, IGSS, Agrosalud, Agrequima, Bomberos Voluntarios, Ministerio de Trabajo, Instituto Nacional de Bosques –INAB-, Asociación de Reservas Naturales Privadas de Guatemala –ARNPG-, Asociación Nacional del Café –ANACAFE-, Instituto Técnico de Capacitación y Productividad –INTECAP- etc. Las principales gestiones fueron: reuniones, solicitudes, notas informativas, capacitaciones, programas y proyectos etc., todo con miras a contribuir en el desarrollo local y municipal.

**Medio Ambiente:** La conservación del medio ambiente es nuestra prioridad, por lo tanto, en el año 2017 se realizaron trabajos de reforestación en las áreas verdes de las comunidades vecinas, sembrando más de 5,000 arbolitos de matilisguate, ciprés y cedro, como un medio de concientización ambiental este trabajo se realizó juntamente con Consejos Comunitarios de Desarrollo –COCODES-, niños y niñas de las escuelas primarias, Escuela Oficial rural Mixta de Aldea Santa Adelaida y Centro de Estudios Comunitario de Diversificado.

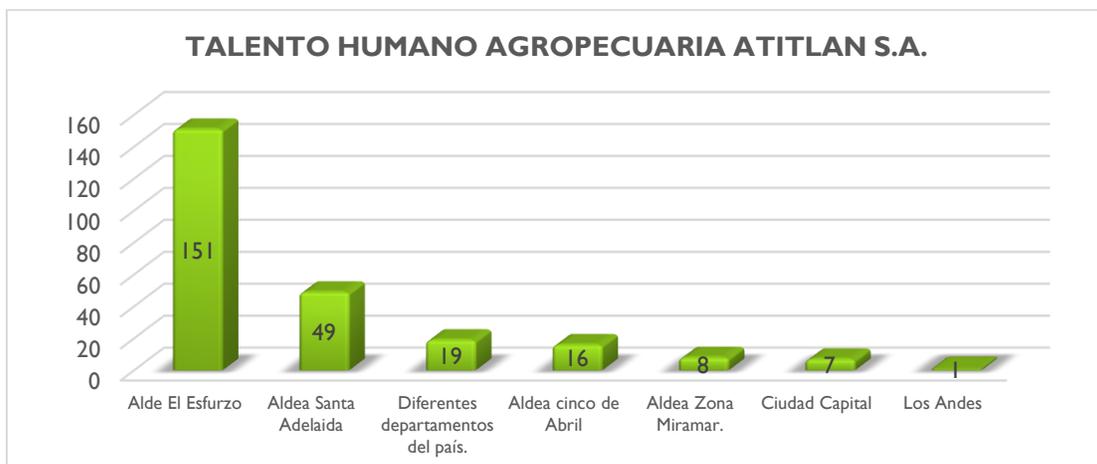


**Condiciones laborales:** Agropecuaria Atitlán, S.A. se ha preocupado por brindar las mejores condiciones laborales a sus colaboradores, como muestra de ello en el año 2017 se han beneficiado más de 35 personas en servicio de comedor de finca Panamá sumando 9,850 platos de comida, tres tiempos durante los 6 días de la semana. Entre ellos se encuentran colaboradores administrativos, elementos de seguridad y visitantes. Además, brinda el servicio de vivienda a los colaboradores externos; recreación por medio de campeonatos deportivos de futbol, gimnasio, caminata, convivios grupales, y convivios navideños.



Otros beneficios de suma importancia son: medios de comunicación, transporte, combustible, teléfono entre otros. El monto total para los beneficios a colaboradores del año 2017 asciende a Q 205,950.00

**Generación de empleo:** Durante el año 2017 Agropecuaria Atitlán, S.A. generó más de 251 empleos fijos en todas sus actividades productivas, el 92% del personal procede de las comunidades vecinas, y solo el 8% son provenientes de distintos lugares del país: Escuintla, Sololá, Mazatenango, Chimaltenango, Huehuetenango, San Marcos, Santa Rosa, Jalapa y ciudad capital, entre otros



Fuente: Planilla 2017 Oficina de RR.HH. Agropecuaria Atitlán, S.A.

Por actividades en el cultivo de hule, en el año 2017 se generaron **20,632.43** jornales en toda su operación, generando **68** empleos formales en todo el año, permitiendo ingreso económico y sustentabilidad para muchas familias, procurando cada día generar más y mejores empleos.

**Atributos de Alto valor de Conservación:** Las medidas de protección para contrarrestar las amenazas a la permanencia de los AVC's fueron:

- Limpieza de caminos internos en la finca que funcionan como rondas cortafuegos al inicio de la época seca, en áreas más vulnerables.
- Intensificación de recorridos en época de verano a los sitios más vulnerables
- Evitar la pérdida de cobertura boscosa en las fuentes de agua
- Evitar la construcción de infraestructura en sitios cercanos a los márgenes de las fuentes de agua.
- Rotulación de áreas perimetrales del bosque con mensajes de concientización y advertencia.
- Prohibición de cacería.
- Prohibición de encender fuego o hacer fogones.
- Existencia de brigada de atención de emergencias, capacitados en control de incendios forestales.