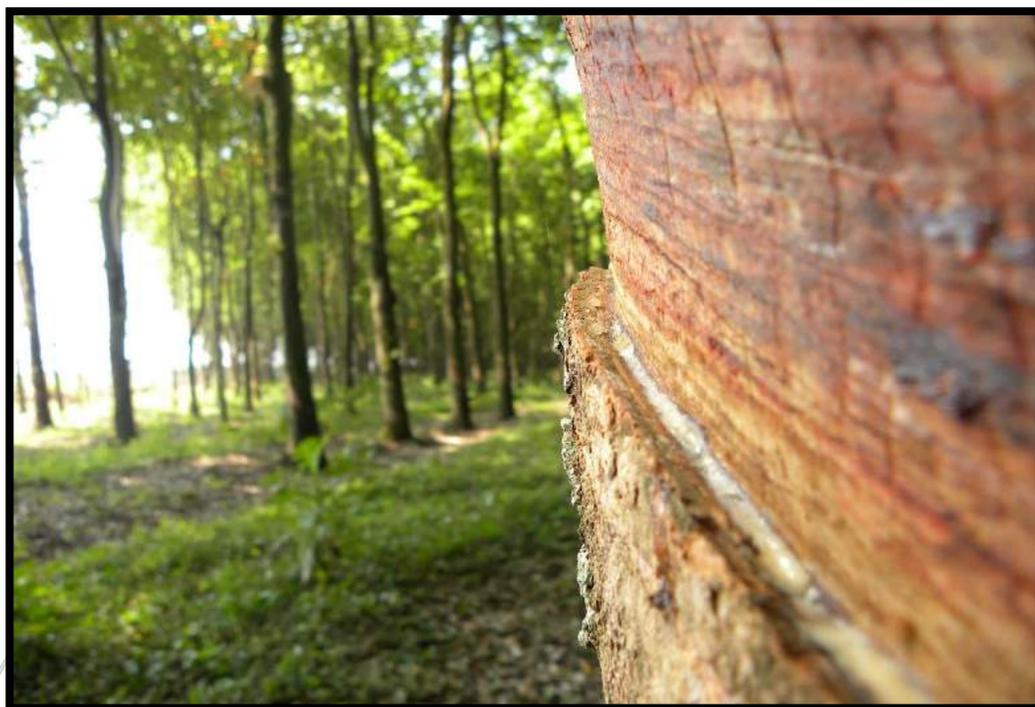


RESUMEN PÚBLICO 2016

Monitoreo del cultivo de hule
(*Hevea brasiliensis*)
FINCA PANAMA





AGROPECUARIA ATITLAN, S.A.

Es una empresa agrícola dedicada a la producción de diversos cultivos con fines sustentables que utiliza buenas prácticas agrícolas y de manufactura. Está formada por tres fincas: Finca Panamá, Finca Pampojilá y Finca Arizona. La primera ubicada en el municipio de Santa Bárbara, departamento de Suchitepéquez, a una altura entre 658 a 1530 metros sobre el nivel del mar.

Agropecuaria Atitlán, S.A. comprometida firmemente con su política social, ambiental y de calidad, cumple con Buenas Prácticas Agrícolas y ambientales, especialmente en lo que se refiere a la inocuidad de los cultivos, así como en el trato justo y buenas condiciones para nuestros colaboradores. Enfatiza la cadena de custodia hasta la puerta del bosque, garantizando así la procedencia de sus productos y la calidad de procesamiento para la satisfacción de nuestros clientes. Como parte de la estrategia de manejo, la empresa reconoce que la Certificación Forestal es un componente importante en la estrategia y las prácticas de un manejo sostenible de las plantaciones que administra. Por lo que Agropecuaria Atitlán, S.A. se compromete públicamente con el cumplimiento de los principios y criterios del FSC™ en todas sus actividades del cultivo y en la producción de caucho de finca Arizona, así como con sus contratistas y colaboradores, dentro y fuera del área de manejo.

Política Socio-Ambiental y Calidad: Agropecuaria Atitlán, S.A. tiene el compromiso de cumplir con las leyes y acuerdos tanto nacionales como internacionales, en materia socio-ambiental; velar por la calidad de los procesos productivos y la seguridad de nuestros colaboradores, ofrecemos productos agrícolas para satisfacer necesidades y requerimientos de nuestros clientes, asegurando la sostenibilidad y competitividad a largo plazo, mediante la optimización de los recursos disponibles en busca de la mejora y cumplimiento de buenas prácticas agrícolas.

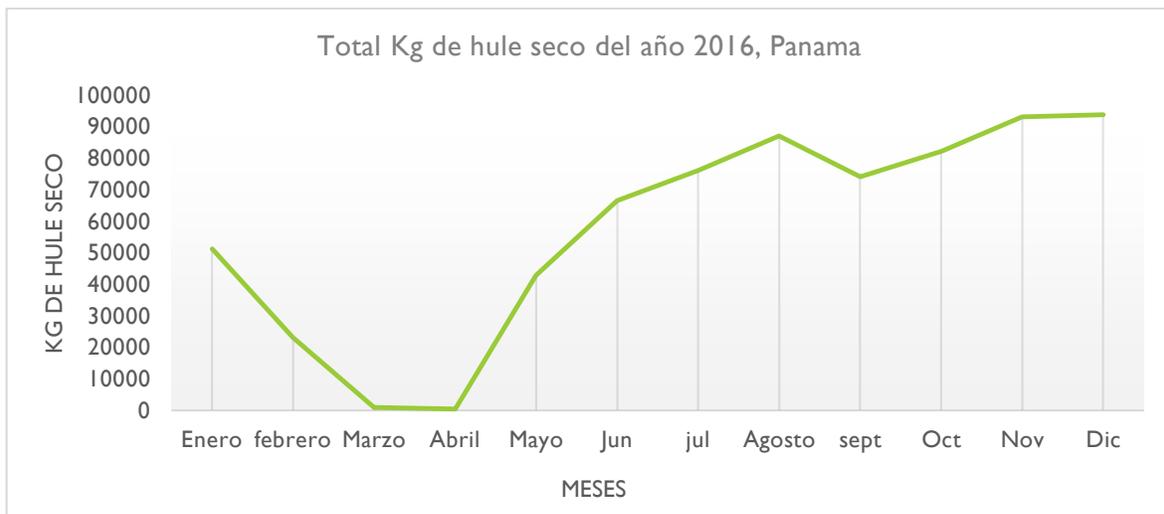
Política Ambiental: Agropecuaria Atitlán, S.A. está enfocada principalmente a cumplir con los aspectos ambientales de conservación de ecosistemas, protección de la vida silvestre, conservación del recurso hídrico, manejo integrado del cultivo y manejo integrado de desecho.

Política Social: Agropecuaria Atitlán, S.A. está enfocada principalmente a cumplir con los aspectos sociales de trato justo y buenas condiciones para los trabajadores, salud, seguridad ocupacional y buenas relaciones con las comunidades.

El siguiente documento presenta el resumen público del plan de monitoreo de las actividades de finca Panamá con respecto al cultivo de hule y sus impactos, mediante los siguientes contenidos según lo solicitan los estándares FM-32-GUATEMALA Y FM-33-GUATEMALA-Caucho natural en el punto 8.2.2:

- Cantidad de caucho natural cosechado.
- Crecimiento y recuperación luego del aprovechamiento de caucho natural.
- Impactos sociales del manejo.
- Monitoreo de la aplicación de las medidas de mitigación

Cosecha de látex: En el año 2016 nuestra producción en finca Panamá fue de 691,115 kg de hule seco considerando que durante dos meses no se realizaron trabajos de cosecha (marzo a abril) como parte de nuestra política de descanso de plantaciones y programación de vacaciones para nuestros colaboradores. Los resultados obtenidos representaron un cumplimiento del 99.70% de nuestra meta de producción para ese año; el mes más productivo fue diciembre donde la producción representó el 13.48% del producto total obtenido, para alcanzar nuestros objetivos realizamos un total de 10.5 estimulaciones de la producción durante la temporada de invierno de abril a noviembre utilizando para ello un total de 37 lt de etefón.



En el año 2016 en función de nuestros inventarios y el registro de la producción obtuvimos un rendimiento global por hectárea de 2,056 kg de hule seco en un año, la densidad de nuestras plantaciones cerró en 308 árboles en producción por hectárea de siembra original lo que de la mano con nuestro rendimiento por superficie dio un rendimiento por árbol de 6.67 kg de hule seco por año. Nuestros clones más productivos fueron PB-280 y PB-260.

En el año 2016 ingresamos 13.23 hectáreas nuevas de cultivo a cosecha, siendo estas de los clones RRIM-901, PB-312 y PB-314.

Pica de Hule: Durante el año 2016 debido a las fuertes lluvias locales perdimos lo equivalente a 10 días de cosecha con todos nuestros colaboradores, en lo que respecta a pérdidas por ausentismo (inasistencia del picador), se perdieron un total de 955 tareas lo que es equivalente a 18 días de cosecha con todos nuestros colaboradores. Como parte de nuestro programa de compensación de pérdidas se realizó un total de 50 picas por reposición de producción.

Control de calidad en la cosecha: En el año 2016 como parte del sistema de monitoreo e incentivos se realizaron 3 evaluaciones de la calidad de pica logrando con esto calificar en 3 categorías a nuestros colaboradores en función de la nota de calidad obtenida, en promedio la distribución del 2016 fue 84% en categoría A y B, y 16% en categoría C; nuestros colaboradores arriba de 80 puntos reciben un incentivo económico proporcional por lo que en el año 2016 el 94% recibieron incentivo, el restante 6% no alcanzó el punteo mínimo

Renovación de cultivo: En el año 2016 finca Panamá realizó la renovación de 7.67 ha de cultivo, desde Abril hasta Julio bajo las resoluciones del INAB números 91-1015-116-1.8-PV-2016, 91-1015-138-1.8-PV-2016, 91-1015-155-1.8-PV-2016, 91-1015-166-1.8-PV-2016, 91-1015-180-1.8-PV-2016, para dichos procesos la finca seguirá las normativas del Instituto Nacional de Bosques – INAB-. Como parte del manejo de plantación la finca donó a la comunidad vecina un total de 28 tareas de leña en concepto de extracción de árboles caídos por efecto del viento. De la renovación se obtuvieron un total de 2146 toneladas cortas de leña y 850 tareas como leña delgada, representando un rendimiento de 279 toneladas cortas por hectárea.

Monitoreo de plantaciones: En el año 2016 nuestro inventario de árboles cerró con un 10.12% de cambio a la baja en comparación al año 2015, esto debido a daños por viento, muerte natural de árboles, renovación, entre otros. Para el año 2016 se establecieron 20 parcelas permanentes de medición, distribuidas en las plantaciones en función de tres rangos de edad de interés, obteniendo los siguientes parámetros: para plantaciones de 1 a 7 años diámetro promedio de 0.0749 m y circunferencia promedio de 0.2354 m; para plantaciones entre 11 a 13 años diámetro promedio de 0.1662 m y circunferencia promedio de 0.6164 m; y para plantaciones entre 26 a 35 años diámetro promedio de 0.2785 y circunferencia promedio de 0.875 m.

Establecimiento de cultivo: de mayo a Julio del 2016 se estableció lo equivalente a 12.47 hectáreas de cultivo de hule con una distribución de clones del 16.98% de IAN-873, 47.16% de PB-260, 16.3% de PB-314 y 19.54% de RRIM-600, obteniendo un éxito de supervivencia de siembra del 95.5%, como parte de las medidas de mitigación al cambio climático se establecieron de mayo a septiembre del 2016 un total de 3489 plantas nativas, lo que equivale a 4.8 hectáreas reforestadas, contribuyendo con esto al programa de conservación y protección de ecosistemas.

Uso de Agroquímicos: En el año 2016 se utilizó un total de 888.62 kg de productos agrícolas en las plantaciones de hule (para efectos de cálculo los productos en presentaciones líquidas fueron transformados a peso en base a su densidad de formulación), por el uso de agroquímicos generamos un total de 436 kg de envases vacíos los cuales fueron enviados y puestos a disposición de la Asociación del Gremio Químico Agrícola – AGREQUIMA- en sus instalaciones en Masagua, Escuintla. Por el lado de fertilizantes químicos, en el año 2016 fueron consumidos 30,381 kg de fertilizante equivalente en aporte de nutrientes a 11,292 kg distribuidos porcentualmente en: 43.36% como Nitrógeno, 8.6% como Potasio, 28.2% como Magnesio y 19.77% como Azufre. Del total de agroquímicos

utilizados el 00% se encuentran dentro de la lista de pesticidas altamente peligrosos según clasificación de la norma vigente de Consejo de Administración Forestal – FSC™.

Manejo de agroquímicos: En el año 2016 todos nuestros colaboradores en contacto con agroquímicos fueron capacitados para el uso y manejo seguro de plaguicidas, así como en buenas prácticas agrícolas y de manufactura a través de entes nacionales calificados; como resultado en el año 2016 tuvimos un 00% de colaboradores intoxicados durante el manejo de agroquímicos de la mano con un 00% de colaboradores fuera del rango de colinesterasa (exámenes en finca, realizados a nuestro personal) permitido para laborar en áreas que manipulan agroquímicos.

Manejo integrado de plagas y malezas: En el año 2016 los niveles de incidencia de las principales plagas del cultivo de hule fueron mantenidos en 17.35% primer cuatrimestre, 27% segundo cuatrimestre y 38% tercer cuatrimestre. El manejo integrado de malezas utilizó una fuerza laboral total de 1,184 jornales distribuidos porcentualmente de la siguiente forma: 38% en control manual, 37% en control mecanizado y 25% en control químico.

Conservación de suelos: En el año 2016 como parte del programa de mitigación del impacto ambiental se estableció un total de 170 metros lineales de prácticas de conservación de suelos siendo el 100% barrera muerta con rocas, postes de quina y varas de bambú. La fuerza laboral utilizada de julio a agosto del 2016 fue de 67 jornales

Manejo de desechos sólidos: Finca Panamá en el año 2016 generó un total de 115 metros cúbicos de desechos sólidos inorgánicos los cuales fueron enviados al basurero municipal de Patulul, Suchitepéquez, siguiendo todos los procedimientos y normas respectivas

Protección de ecosistemas: Agropecuaria Atitlán, S.A. en la finca Panamá y uno de sus anexos cuenta con dos Reservas Naturales Privadas; las reservas naturales son recorridas de forma mensual por un grupo de guarda recursos, en los últimos años se ha observado un aumento de los avistamientos de la fauna, los guarda recursos dentro de sus recorridos reportan dichos avistamientos los cuales son documentados algunos sobresalientes son los siguientes: grupo de al menos 75 pizotes, presencia de aves guarda barranco y chachas, huellas de armadillo, ardillas y cotuzas, huellas de puma, serpientes, pizote anda solo, se fotografió un Tacuacín en julio 2016 y una cotuza en octubre 2016. El informe reporta adicionalmente para el año 2016 un 00% de daños a la integridad del área de reserva en los aspectos: contaminación visual y de fuentes de agua, indicios de cacería, indicios de fogatas, derrumbes, entre otros, En el año 2016 con el apoyo de la Asociación de Reservas Naturales Privadas de Guatemala se realizó un estudio de Macrohongos (2016) en ambas reservas y la respectiva evaluación de presencia de atributos de alto valor de conservación en la reserva de Finca Panamá.

Protección del recurso hídrico: Finca Panamá no realiza descarga de aguas residuales de procesos a cuerpos receptores, lo cual evita su contaminación; las aguas residuales son dirigidas a lagunas de oxidación natural. En forma anual se envían al laboratorio muestras

de agua para análisis residual para determinar los niveles de metales pesados, demanda bioquímica de oxígeno (DBO), demanda química de oxígeno (DQO), prueba físico-química y microbiología de las mismas, pero nunca se vierten a cuerpos receptores ya que en las fosas de oxidación el agua se infiltra al suelo. Así también, cabe mencionar que en forma anual se realizan análisis de potabilidad de todas las fuentes de agua de finca Panamá y los resultados obtenidos demuestran que estas aguas son aptas para uso humano, además se cuenta con clorinador del agua que abastece a las viviendas, adicionalmente nuestros colaboradores internos han recibido capacitaciones y filtros purificadores de agua marca ONIL para su abastecimiento.

Responsabilidad Social Empresarial: Agropecuaria Atitlán S.A. ejerce el compromiso de cumplir con la Responsabilidad Social Empresarial (RSE), mediante programas de autogestión con las autoridades locales vecinas de finca, y su compromiso social/laboral está enfocada en aspectos muy importantes como:

- Educación
- Salud
- Desarrollo comunitario
- Medio Ambiente
- Beneficios a colaboradores
- Condiciones laborales

Estos programas están dirigidos principalmente a las comunidades vecinas, durante el tiempo se han evidenciado varios proyectos de desarrollo mediante procesos de autogestión con otras entidades públicas y privadas, beneficiando a los habitantes de las comunidades vecinas.

Programa de educación/formación: Agropecuaria Atitlan, S.A. ha apoyado con salarios a 9 maestros de dos centros de estudios, fomentando la educación desde el nivel primario, básico y diversificado a más de 129 alumnos, facilitando que muchos niños y jóvenes de las comunidades vecinas logren tener oportunidades mediante el alcance y el apoyo de la empresa, el costo de estos pagos de salarios asciende a Q 36,400.00 para el año 2016.

Otra función muy importante que cumple la empresa, es la capacitación constante, velando para que los colaboradores tengan los conocimientos básicos para ejercer las debidas funciones en campo y fuera de él. Para esto se imparten temas de capacitación tomando en cuenta la Detección de Necesidades de Capacitación (DNC) en cada una de las áreas de trabajo acorde a la función que ejercen los colaboradores; coordinando con entidades públicas y privadas y planificando temas específicos. Se capacitó a 290 personas de diferentes áreas de trabajo, en más de 50 sesiones con las siguientes instituciones: Instituto Guatemalteco de Seguridad Social –IGSS- Agrequima, Agrosalud, Instituto Técnico de Capacitación y Productividad –INTECAP-, Bomberos Voluntarios, Productos del Aire, Programa Moscamed, Funcafé y personal de finca.



Programa de salud y seguridad ocupacional: Se ha contribuido a la salud integral de los colaboradores y sus familias, se registra que en el año 2016, más de 550 colaboradores de la empresa y sus familiares se atendieron en consultas médicas en clínica; además, se realizaron para ese año jornadas de desparasitación, jornadas de odontología, jornada voluntaria de prueba de VIH/SIDA y jornadas de métodos anticonceptivos. En caso de emergencias se tienen preparados 15 botiquines móviles y 5 fijos, para prestar los primeros auxilios a los colaboradores operativos y administrativos dentro de la empresa. Adicionalmente, en atención a la salud de los colaboradores, la empresa ha realizado exámenes de colinesterasa a los colaboradores que tienen contacto con agroquímico, monitoreándolos y evitando con esto intoxicaciones u otras enfermedades ocupacionales.

Ante los accidentes que ocurren en el lugar de trabajo, la empresa registró en el año 2016, 46 accidentes, de los cuales 3 casos se refirieron a centros hospitalarios (IGSS y Hospital Nacional de Tiquisate, Escuintla y Mazatenango), proporcionando vehículo para el traslado de sus colaboradores, el resto de accidentes fueron atendidos en la clínica médica empresarial de finca Panamá. El monto invertido en tema de salud para el año 2016 ascendió a Q 14,250.00



Programa de desarrollo comunitario: Agropecuaria Atitlan, S.A. contribuye con el desarrollo de las comunidades vecinas; uno de los atributos de alto valor de conservación es el agua potable, que beneficia a los pobladores que conforman las tres comunidades vecinas con finca: Aldea EL Esfuerzo, Aldea Santa Adelaida y aldea cinco de Abril, con más de 5,860 habitantes.



Además, la empresa ha delegado un predio específico para cementerio que beneficia a dos comunidades las cuales son: Aldea el Esfuerzo y Aldea Santa Adelaida donde descansan sus seres queridos. Además de ser un beneficio representa un atributo de alto valor de conservación identificado por los comunitarios.

En el año 2016 se dio a apoyo económico a 9 ancianos de la tercera edad los cuales fueron en su momento colaboradores en la empresa, mientras terminan su proceso de trámite de jubilación. También se ha contribuido en donación de materiales de construcción a familias de escasos recursos, donación de flores a iglesias evangélicas.

Reconocemos que en temas energéticos la principal fuente para nuestros vecinos y colaboradores es la leña, por lo que en el año 2016 se donaron en extracciones por manojo un aproximado de 633 tareas de leña para las comunidades vecinas.



Agropecuaria Atitlan, S.A. ha impulsado la creación de talentos mediante capacitaciones a grupos de mujeres de las comunidades vecinas. Fueron más de 60 mujeres madres de familia quienes participaron en talleres de manualidades y piñatería, 48 en talleres de repostería y 52 mujeres en talleres de cocina. Estos eventos se realizaron durante cinco días por cada taller en horario de 8:00 a 17:00 horas. Con estas actividades promovemos a que muchas mujeres de las comunidades vecinas incidan en la formación y la práctica del talento humano mediante un esfuerzo voluntario y libre.



La comunicación de Agropecuaria Atitlán, S.A. con las autoridades locales y municipales, ha sido la estrategia más importante dentro de nuestros programas de desarrollo comunitario, creando relación de confianza y de convivencia, registrando para el año 2016 múltiples eventos con grupos e instituciones públicas y privadas tales como: Consejos Comunitarios de Desarrollo –COCODES-, Municipalidad, IGSS, Agrosalud, Agrequima, Bomberos Voluntarios, Ministerio de Trabajo, Instituto Nacional de Bosques –INAB-, Asociación de Reservas Naturales Privadas de Guatemala –ARNPG-, Asociación Nacional del Café –ANACAFE-, Instituto Técnico de Capacitación y Productividad –INTECAP- etc. Las principales gestiones fueron: reuniones, solicitudes, notas informativas, capacitaciones, programas y proyectos etc., todo con miras a contribuir en el desarrollo local y municipal.

Medio Ambiente: La conservación del medio ambiente es nuestra prioridad, por lo tanto, en el año 2016 se realizaron trabajos de reforestación en las áreas verdes de las comunidades vecinas, sembrando más de 1600 arbolitos de Matiliguete y Cedro, como un medio de concientización ambiental este trabajo se realizó juntamente con Consejos Comunitarios de Desarrollo –COCODES-, niños y niñas de las escuelas primarias, Instituto Básico por Cooperativa El Esfuerzo, Escuela Oficial rural Mixta de Aldea Santa Adelaida y Centro de Estudios Comunitario de Diversificado El Esfuerzo.

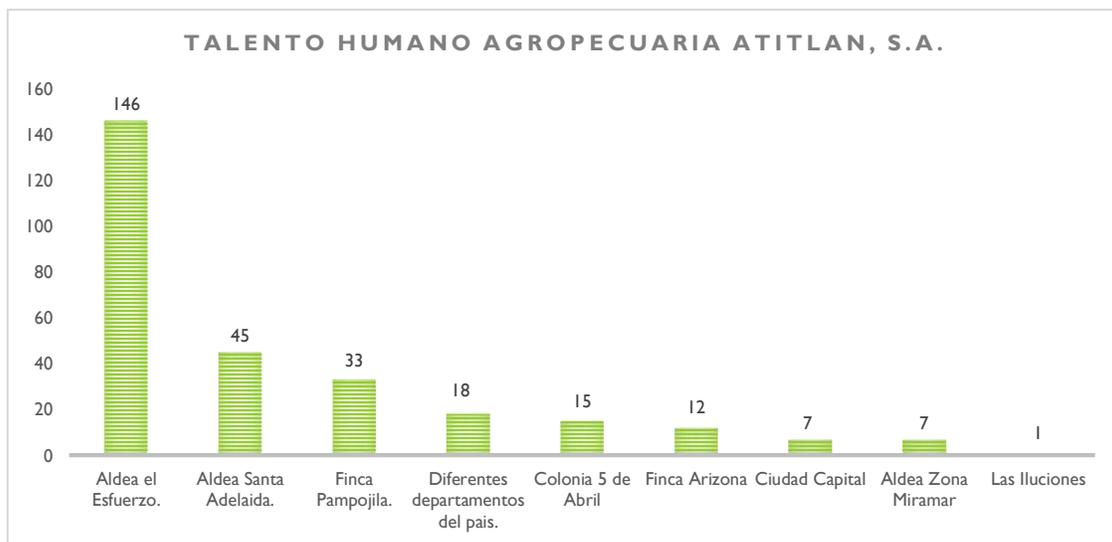


Condiciones laborales: Agropecuaria Atitlán, S.A. se ha preocupado por brindar las mejores condiciones laborales a sus colaboradores, como muestra de ello en el año 2016 se han beneficiado más de 30 personas en servicio de comedor de finca Panamá sumando 7,049 platos de comida, tres tiempos durante los 6 días de la semana. Entre ellos se encuentran colaboradores administrativos, elementos de seguridad y visitantes. Además brinda el servicio de vivienda a los colaboradores externos; recreación por medio de campeonatos deportivos y convivios navideños.

Otros beneficios de suma importancia son: medios de comunicación, transporte, combustible, teléfono entre otros. El monto total para los beneficios a colaboradores del año 2016 asciende a Q 165,839.00

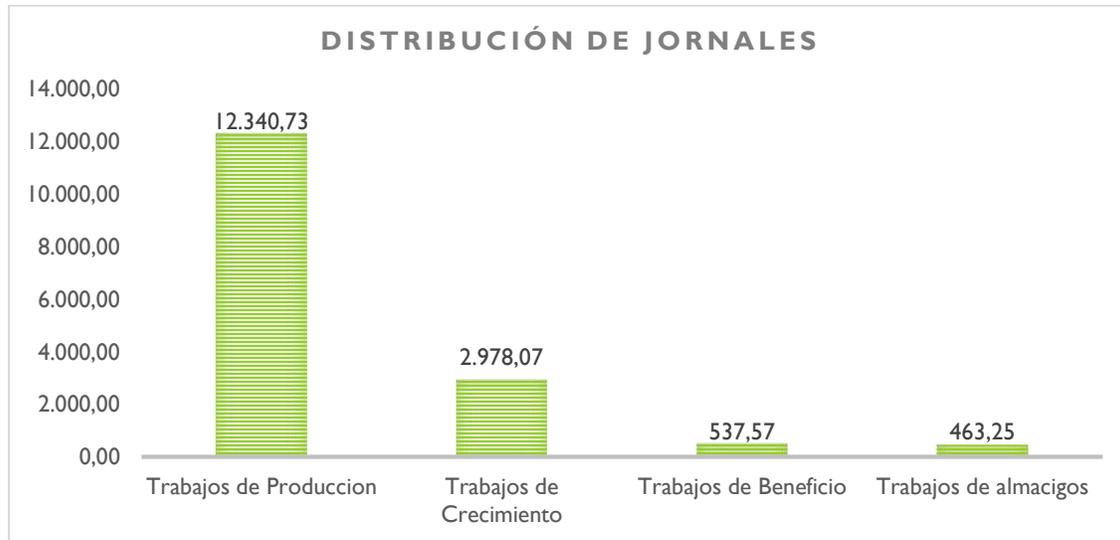


Generación de empleo: Durante el año 2016 Agropecuaria Atitlán, S.A. generó más de 284 empleos fijos en todas sus actividades productivas, el 91% del personal procede de las comunidades vecinas, y solo el 9% son provenientes de distintos lugares del país: Escuintla, Sololá, Mazatenango, Chimaltenango, San Marcos, Santa Rosa y ciudad capital, entre otros.



Fuente: Planilla 2016 Oficina de RR.HH. Agropecuaria Atitlán, S.A.

Por actividades en el cultivo de hule, en el año 2016 se generaron **16,319.62** jornales en toda su operación, generando **68** empleos formales en todo el año, permitiendo ingreso económico y sustentabilidad para muchas familias, procurando cada día generar más y mejores empleos.



Fuente: Planilla 2016 Oficina de RR.HH. Agropecuaria Atitlán S.A.

Atributos de Alto valor de Conservación: Las medidas de protección para contrarrestar las amenazas a la permanencia de los AVC's fueron:

- Limpieza de caminos internos en la finca que funcionan como rondas cortafuegos al inicio de la época seca, en áreas más vulnerables.
- Intensificación de recorridos en época de verano a los sitios más vulnerables
- Evitar la pérdida de cobertura boscosa en las fuentes de agua
- Evitar la construcción de infraestructura en sitios cercanos a los márgenes de las fuentes de agua.
- Rotulación de áreas perimetrales del bosque con mensajes de concientización y advertencia.
- Prohibición de cacería.
- Prohibición de encender fuego o hacer fogones.
- Existencia de brigada de atención de emergencias, capacitados en control de incendios forestales.