



Agropecuaria Atitlán, S.A se compromete públicamente con el cumplimiento de los principios y criterios del FSC™, manejamos el cultivo de hule de una forma sostenible, enfocándonos a los aspectos técnicos, económicos, sociales y ambientales de nuestra unidad de manejo, el cultivo, nuestros colaboradores y el medio ambiente son nuestra prioridad

RESUMEN PÚBLICO 2017

**Monitoreo del cultivo
de Hule
(*Hevea brasiliensis*)
FINCA ARIZONA**

Agropecuaria Atitlan S.A.



AGROPECUARIA ATITLAN S.A.

Es una empresa agrícola dedicada a la producción de diversos cultivos con fines sustentables que utiliza buenas prácticas agrícolas y de manufactura. Está formada por tres fincas: Finca Panamá, Finca Pampojilá y Finca Arizona. Esta última en el Municipio de Patulul, departamento de Suchitepéquez, a una altura entre 380 a 530 metros sobre el nivel del mar.

Agropecuaria Atitlán comprometida firmemente con su política social ambiental y de calidad, cumple con Buenas Prácticas Agrícolas y ambientales, especialmente en lo que se refiere a la inocuidad de los cultivos, así como en el trato justo y buenas condiciones para nuestros colaboradores. Enfatiza la cadena de custodia hasta la puerta del bosque, garantizando así la procedencia de sus productos y la calidad de procesamiento para la satisfacción de nuestros clientes. Como parte de la estrategia del manejo de la empresa, reconoce que la Certificación Forestal, es un componente importante en la estrategia y las prácticas de un manejo sostenible de las plantaciones que administra. Por lo que Agropecuaria Atitlán, S.A se compromete públicamente con el cumplimiento de los Principios y Criterios del FSC™, en todas sus actividades del cultivo y producción de caucho de finca Arizona, así como con sus contratistas y colaboradores, dentro y fuera del área de manejo.

Política Socio-Ambiental y Calidad: Agropecuaria Atitlán, S.A. tiene el compromiso de cumplir con las leyes y acuerdos tanto nacionales como internacionales, en materia socio-ambiental, velar por la calidad de los procesos productivos y la seguridad de nuestros colaboradores, ofrecemos productos agrícolas para satisfacer necesidades y requerimientos de nuestros clientes, asegurando la sostenibilidad y competitividad a largo plazo, mediante la optimización de los recursos disponible en busca de la mejora y buenas prácticas agrícolas.

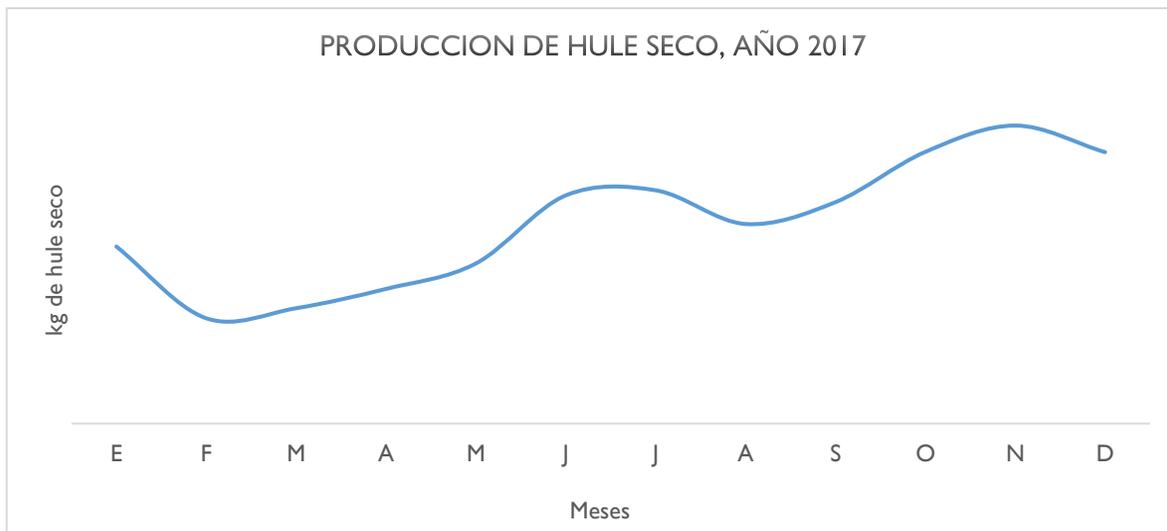
Política Ambiental: Agropecuaria Atitlán S.A. está enfocada principalmente a cumplir con los aspectos ambientales de Conservación de ecosistemas, Protección de la vida silvestre, conservación del recurso hídrico, Manejo integrado del cultivo y Manejo integrado de desecho.

Política Social: Agropecuaria Atitlán S.A. está enfocada principalmente a cumplir con los aspectos sociales de Trato justo y buenas condiciones para los trabajadores, Salud, seguridad ocupacional y buenas relaciones con las comunidades.

El siguiente documento presenta el resumen público del plan de monitoreo de las actividades de finca Arizona con respecto al cultivo de hule y sus impactos mediante los siguientes contenidos según lo solicitan los estándares FM-32-GUATEMALA Y FM-33-GUATEMALA-Caucho natural en el punto 8.2.2:

- Cantidad de caucho natural cosechado;
- Crecimiento y recuperación luego del aprovechamiento de caucho natural.
- Impactos sociales del manejo.
- Monitoreo de la aplicación de las medidas de mitigación

Cosecha de látex; en el año 2017 nuestra producción en finca Arizona fue de 157165.4 kg de hule seco considerando que durante dos meses no se realizaron trabajos de cosecha (marzo a abril) como parte de nuestra política de descanso de plantaciones y programación de vacaciones para nuestros colaboradores, los resultados obtenidos representaron un cumplimiento del 74.30% de nuestra meta de producción para ese año, el mes más productivo fue noviembre donde dicha producción representó el 12.45% del producto total obtenido, para alcanzar nuestros objetivos realizamos un total de 9 estimulaciones de la producción durante la temporada de invierno de abril a noviembre utilizando para ello un total de 6.5 lt de etefón.



En el año 2017 en función de nuestros inventarios y el registro de la producción obtuvimos un rendimiento global promedio de 2271 kg de hule seco por hectárea de siembra original en un año, la densidad de nuestras plantaciones cerro en 348 árboles en producción por hectárea de siembra original lo que de la mano con nuestro rendimiento por superficie da un rendimiento por árbol de 6.5 kg de hule seco por año. Nuestros clones más productivos fueron PR-261 y RRIC-100 establecidos en la finca en el año 1991 y 2005.

En el año 2017 no realizamos ingreso de áreas nuevas a cosecha

Pica de Hule; durante el año 2017 debido a las fuertes lluvias locales perdimos lo equivalente a 11 días de cosecha con todos nuestros colaboradores, en lo respectivo a pérdidas por ausentismo (inasistencia del picador) se perdieron un total de 183 tareas lo que es equivalente a 14 días de cosecha con todos nuestros colaboradores, como parte de nuestro programa de compensación de pérdidas se realizó un total de 21 picas por reposición de producción.

Control de calidad en la cosecha; en el año 2017 como parte del sistema de monitoreo e incentivos se realizaron 3 evaluaciones de la calidad de pica logrando con esto calificar en 3 categorías a nuestros colaboradores en función de la nota de calidad obtenida, en promedio la distribución del 2017 fue 58% en categoría A y B, 25% categoría C y 16% categoría D, nuestros colaboradores arriba de 80 puntos reciben un incentivo económico proporcional

Renovación de cultivo; en el año 2017 finca Arizona no realizó renovación de cultivo, en su momento para dicho proceso la finca seguirá la normativas del Instituto nacional de bosques – INAB-, como parte del manejo de plantación la finca donó a la comunidad vecina un total de 43 tareas de leña en concepto de extracción de árboles caídos por efecto del viento.

Monitoreo de plantaciones; en el año 2017 nuestro inventario de árboles cerró con un 6.74% de cambio a la baja en comparación al año 2016, esto debido a daños por viento, muerte natural de árboles, entre otros. Para el año 2017 se dio continuidad a las 20 parcelas permanentes de medición, distribuidas en las plantaciones en función de tres rangos de edad de interés, obteniendo los siguientes parámetros: para plantaciones de 1 a 7 años diámetro promedio de 0.0749 m y circunferencia promedio de 0.2354 m; para plantaciones entre 11 a 13 años diámetro promedio de 0.1662 m y circunferencia promedio de 0.6164 m; y para plantaciones entre 26 a 35 años diámetro promedio de 0.2785 y circunferencia promedio de 0.875 m.

Establecimiento de cultivo; finca Arizona no realizó establecimientos de plantaciones nuevas en el año 2017, sin embargo, como un esfuerzo consolidado Agropecuaria Atitlan en sus demás anexos estableció un total de 8544 plantas de especies nativas, contribuyendo con esto al programa de conservación y protección de ecosistemas.

Uso de Agroquímicos; en el año 2017 se utilizó un total de 71.34 kg de productos agrícolas en las plantaciones de hule (para efectos de cálculo los productos en presentaciones líquidas fueron transformados a peso en base a su densidad de formulación), los envases vacíos generados fueron puestos a disposición de la finca matriz (finca Panamá) para ser remitidos a la Asociación del Gremio Químico Agrícola – AGREQUIMA- en sus instalaciones en Masagua, Escuintla. Por el lado de fertilizantes químicos en el año 2017 fueron consumidos 8067 kg de fertilizante equivalente en aporte de nutrientes a 3280 kg distribuidos porcentualmente en 19.98% como Nitrógeno, 8.58% como Potasio, 5.86% como Magnesio, 0.034% como Zinc y 5.98% como Azufre. Del total de agroquímicos utilizados el 00% se encuentran dentro de la lista de pesticidas altamente peligrosos según clasificación de la norma vigente de Consejo de Administración Forestal – FSC™.

Manejo de agroquímicos; en el año 2017 todos nuestros colaboradores en contacto con agroquímicos fueron capacitados para el uso y manejo seguro de plaguicidas así como en Buenas prácticas agrícolas y de manufactura a través de entes nacionales calificados, como resultado en el año 2017 tuvimos un 00% de colaboradores intoxicados durante el manejo de agroquímicos de la mano con un 00% de colaboradores fuera del rango de colinesterasa (exámenes en finca, realizados a nuestro personal) permitido para laborar en áreas que manipulan agroquímicos.

Manejo integrado de plagas y malezas; en el año 2017 los niveles de incidencia de las principales plagas del cultivo de hule fueron mantenidos por debajo de los umbrales permisibles. El manejo integrado de malezas utilizó una fuerza laboral total de 62 jornales distribuidos porcentualmente de la siguiente forma 32.25% control manual, 45.16% control mecanizado y 22.58% control químico.

Conservación de suelos; en el año 2017 como parte del programa de mitigación del impacto ambiental se estableció un total de 79 metros lineales de prácticas de conservación de suelos utilizando en un 100% barreras muertas. La fuerza laboral utilizada de julio a agosto del 2017 fue de 9 jornales

Manejo de desechos sólidos; finca Arizona en el año 2017 generó un total de 13.5 metros cúbicos de desechos sólidos inorgánicos los cuales fueron enviados al basurero municipal de Patulul, Suchitepéquez siguiendo todos los procedimientos y normas respectivas

Protección de ecosistemas; Finca Arizona no cuenta con áreas naturales declaradas como área de protección, no obstante, la finca, en sus remanentes de árboles dispersos y zanjones, implementa medidas de protección para minimizar amenazas en esas áreas. Por otro lado Agropecuaria Atitlán en la finca matriz y uno de sus anexos cuenta con dos Reservas Naturales Privadas; las reservas naturales son recorridas de forma mensual por un grupo de guarda recursos, en los últimos años se ha observado un aumento de los avistamientos de la fauna, los guarda recursos dentro de sus recorridos reportan dichos avistamientos los cuales son documentados. El informe de los guarda recursos reporta adicionalmente para el año 2017 un 00% de daños a la integridad del área de reserva en los aspectos; contaminación visual y de fuentes de agua, indicios de cacería, indicios de fogatas, derrumbes, entre otros.

Protección del recurso hídrico, finca Arizona no realiza descarga de aguas residuales de procesos a cuerpos receptores lo cual evita su contaminación, las aguas residuales son dirigidas a lagunas de oxidación natural, actualmente la finca ejecuta los análisis ambientales respectivos para maximizar el proceso de tratamiento y disposición de dichas aguas. En forma anual se envían a laboratorio muestras de agua para análisis residual para determinar los niveles de metales pesados, DBO, DQO, prueba físico-química y microbiología de las mismas, pero nunca se vierten a cuerpos receptores ya que en las fosas de oxidación el agua se infiltra al suelo.

Así también cabe mencionar que en forma anual se realizan análisis de potabilidad de agua de todas las fuentes de agua de finca Arizona y los resultados obtenidos demuestran que estas aguas son aptas para uso humano, adicionalmente nuestros colaboradores han recibido capacitaciones y filtros purificadores de agua marca ONIL para abastecer a sus familias.

Responsabilidad Social Empresarial: Finca Arizona tiene el compromiso de cumplir con la Responsabilidad Social Empresarial (RSE), mediante programas de autogestión con las autoridades locales vecinas de la finca, y su compromiso social/laboral está enfocado en aspectos muy importantes como: **Educación, salud, desarrollo comunitario, medio ambiente, beneficios a colaboradores y condiciones laborales.**

Estos programas están dirigidos principalmente a la comunidad vecina de finca Arizona que es la aldea Santa Teresita; se han llevado a cabo proyectos de desarrollo mediante procesos de autogestión con otras entidades públicas y privadas, beneficiando a la población de la comunidad vecina.

Programa de educación/formación: Finca Arizona impulsa programas de creación de talentos mediante capacitaciones en manualidades con grupos de niños y niñas de la escuela primaria de la comunidad Santa Teresita. En el año 2017 más de 60 niños y niñas de la escuela primaria participaron en talleres de reciclaje, Estos eventos se realizaron durante cinco días en horario de 8:00 a 10:00 horas.



Con estas actividades promovemos a que los niños y niñas creen una cultura de orden, conciencia hacia la protección del medio ambiente mientras se logra la formación del talento humano a través de un esfuerzo voluntario y libre. El costo de estos talleres asciende a Q 1,000.00 donado por finca Arizona (insumos y materiales didácticos).

Finca Arizona, Agropecuaria Atitlán, S.A. también ha tenido acercamientos con maestros, facilitando información en lo que concierne a la empresa y la importancia de la autogestión comunitaria desde el punto de vista del nivel educativo de la comunidad.



Programa de salud: Hemos contribuido en promover la salud integral de los colaboradores de la empresa y sus familias. Se registra que, en el año 2017, se atendieron 230 consultas a colaboradores, esposas e hijos/as menores de edad, brindándoles medicamentos de acuerdo al diagnóstico de cada una de las personas, además se realizaron jornada de desparasitación y también jornada de administración de suplementos vitamínicos.

En casos de emergencias se tiene implementado un botiquín móvil, para primeros auxilios dentro de la finca. Además, en atención a la salud de nuestros colaboradores, la empresa realiza exámenes médicos a todo el personal y a quienes tienen contacto con agroquímicos se les realizó exámenes de análisis de colinesterasa y creatinina con el fin de monitorear su salud y evitar intoxicaciones u otras enfermedades ocupacionales.



En tema de accidentes ocurridos en el lugar de trabajo, durante el año 2017 en finca Arizona no se presentaron incidentes que hayan atentado contra la salud de nuestros colaboradores, en el caso de la ocurrencia de alguno, la finca cuenta con una persona capacitada para brindar las atenciones primarias para posteriormente remitir al hospital del Instituto Guatemalteco de Seguridad Social – IGSS- de Patulul.

Capacitación a empleados: Otra labor muy importante que cumple Agropecuaria Atitlán, S.A. y para este efecto, finca Arizona, es la capacitación a sus empleados, velando para que los colaboradores tengan los conocimientos básicos y prácticos para ejercer las debidas funciones en el campo y fuera de él. Para esto, se programan temas de capacitación tomando en cuenta el Diagnostico de Necesidades de Capacitación (DNC) en cada una de las áreas de trabajo. Los cursos se coordinan con entidades públicas y privadas en temas específicos según los requerimientos.

Durante el año 2017 nuestros colaboradores de las diferentes áreas de trabajo fueron capacitados, registrando más de 43 sesiones con el apoyo de las siguientes instituciones: Instituto Guatemalteco de Seguridad Social –IGSS-, Agrequima, Bomberos Municipales, empresa de filtros purificadores de agua ONIL, Centro de Salud de Patulul, Suchitepéquez, Instituto Técnico de Capacitación y Productividad –INTECAP-, Productos del Aire de Guatemala, y personal de Agropecuaria Atitlán, S.A.



Desarrollo comunitario: El programa ha estado contribuyendo con el desarrollo de las comunidades vecinas, llevando apoyo para el mejoramiento y seguimiento a la mejora del sistema de distribución de agua potable, beneficiando a más de 225 familias de la comunidad de Santa Teresita, Patulul, Suchitepéquez. Además, se apoyó con aproximadamente 16 tareas de leñas para las familias que usan tal material para la cocción de los alimentos y la donación de costales de nylon para la recolección de basura en los alrededores de la comunidad.

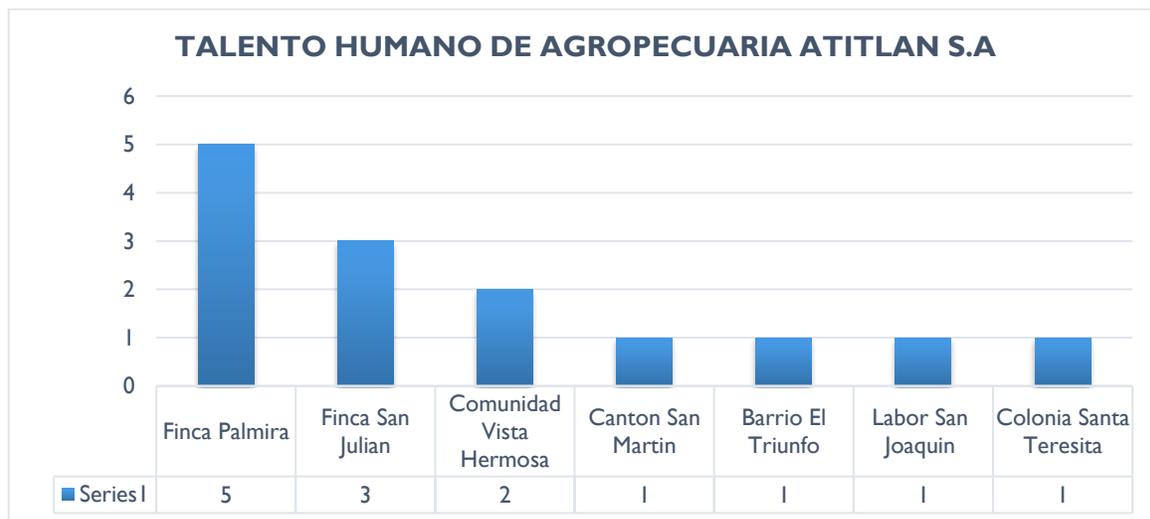
La comunicación de Agropecuaria Atitlán, S.A. con las autoridades locales y municipales, ha sido una de las bases en el desarrollo comunitario, creando relaciones bilaterales de confianza y de convivencia con los mismos. Se registran 8 eventos de comunicación, dentro de los cuales se mencionan los siguientes: visitas, solicitudes, cartas de agradecimientos, registros de reuniones, conocimientos con las diversas entidades: Municipalidad de Patulul Suchitepéquez, Consejo Comunitario de Desarrollo (COCODE) de la comunidad Santa Teresita, grupo de niños, maestros y madres de familia, entre otros.



Medio Ambiente: Para nosotros, la conservación del medio ambiente es de gran importancia; por tal motivo, promovemos la correcta coordinación y apoyo mutuo con las comunidades vecinas. En el año 2017 se trabajó juntamente con Consejos Comunitarios de Desarrollo –COCODEs-, y con niños y niñas de las escuelas, en temas de manualidades con reciclaje; además, se impartieron charlas como: manejo de desechos sólidos, concientización sobre la protección del medio ambiente y la vida silvestre, uso consciente y adecuado del agua potable; esto con el fin de manejar adecuadamente los recursos naturales.

Condiciones laborales: Agropecuaria Atitlán, S.A. se ha preocupado por brindar las mejores condiciones laborales a sus colaboradores, como muestra de ello en el año 2017 se benefició a más de 6 familias con servicio de vivienda, luz, agua y la implementación de sistema de purificación de agua mediante filtros familiares ONIL en todas las viviendas sin ningún costo para el colaborador. El costo de los sistemas de purificación de agua fue de Q 2,310.

Generación de empleo: Durante el 2017 finca Arizona generó más de 14 puestos de trabajo formales para la realización de todas sus actividades. Nuestros colaboradores son originarios de nuestra zona de influencia, el 36% de la mano de obra procede de finca Palmira, otro 22% procede de finca San Julián, 14% de Labor San Joaquín y el 48% restante del Barrio El Triunfo, San Martín y Santa Teresita, todas de Patulul, Suchitepéquez.



Fuente: Planilla 2017 Oficina de RR.HH. Agropecuaria Atitlán S.A

Por las actividades en el cultivo del hule, en el año 2017 en finca Arizona se generaron **3,169.91** jornales en toda su operación, generando catorce empleos formales en todo el año. En trabajos de producción se empleó el 86% de los jornales, en trabajos de beneficio un 10% de los jornales y en labores en plantaciones en crecimiento el 4% restante. Esto representa ingreso económico y sustentabilidad para muchas familias de colaboradores, procuramos cada día generar más y mejores empleos cumpliendo siempre con las leyes laborales vigentes.