



Agropecuaria Atitlán, S.A. se compromete públicamente con el cumplimiento de los principios y criterios del FSC™, manejamos el cultivo de hule de una forma sostenible, enfocándonos a los aspectos técnicos, económicos, sociales y ambientales de nuestra unidad de manejo, el cultivo, nuestros colaboradores y el medio ambiente son nuestra prioridad

RESUMEN PÚBLICO 2016

**Monitoreo del cultivo
de Hule
(*Hevea brasiliensis*)
FINCA ARIZONA**

Agropecuaria Atitlan S.A.





AGROPECUARIA ATITLAN, S.A.

Es una empresa agrícola dedicada a la producción de diversos cultivos con fines sustentables que utiliza buenas prácticas agrícolas y de manufactura. Está formada por tres fincas: Finca Panamá, Finca Pampojilá y Finca Arizona. Esta última en el municipio de Patulul, departamento de Suchitepéquez, a una altura entre 380 a 530 metros sobre el nivel del mar. Agropecuaria Atitlán, S.A. comprometida firmemente con su política social, ambiental y de calidad, cumple con Buenas Prácticas Agrícolas y ambientales, especialmente en lo que se refiere a la inocuidad de los cultivos, así como en el trato justo y buenas condiciones para nuestros colaboradores. Enfatiza la cadena de custodia hasta la puerta del bosque, garantizando así la procedencia de sus productos y la calidad de procesamiento para la satisfacción de nuestros clientes. Como parte de la estrategia de manejo, la empresa reconoce que la Certificación Forestal es un componente importante en la estrategia y las prácticas de un manejo sostenible de las plantaciones que administra. Por lo que Agropecuaria Atitlán, S.A. se compromete públicamente con el cumplimiento de los principios y criterios del FSC™ en todas sus actividades del cultivo y en la producción de caucho de finca Arizona, así como con sus contratistas y colaboradores, dentro y fuera del área de manejo.

Política Socio-Ambiental y Calidad: Agropecuaria Atitlán, S.A. tiene el compromiso de cumplir con las leyes y acuerdos tanto nacionales como internacionales, en materia socio-ambiental; velar por la calidad de los procesos productivos y la seguridad de nuestros colaboradores, ofrecemos productos agrícolas para satisfacer necesidades y requerimientos de nuestros clientes, asegurando la sostenibilidad y competitividad a largo plazo, mediante la optimización de los recursos disponibles en busca de la mejora y cumplimiento de buenas prácticas agrícolas.

Política Ambiental: Agropecuaria Atitlán, S.A. está enfocada principalmente a cumplir con los aspectos ambientales de conservación de ecosistemas, protección de la vida silvestre, conservación del recurso hídrico, manejo integrado del cultivo y manejo integrado de desecho.

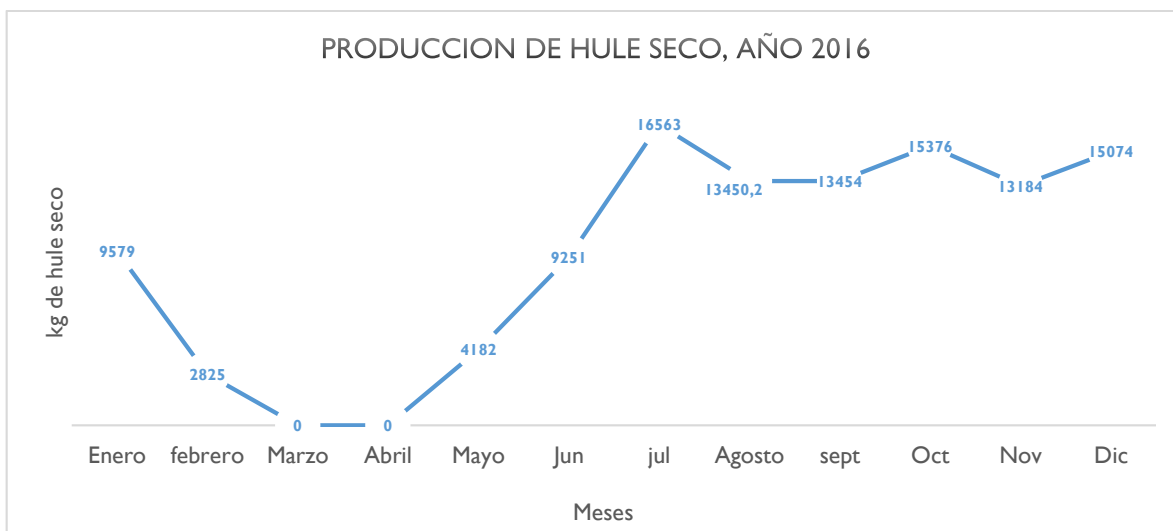
Política Social: Agropecuaria Atitlán, S.A. está enfocada principalmente a cumplir con los aspectos sociales de trato justo y buenas condiciones para los trabajadores, salud, seguridad ocupacional y buenas relaciones con las comunidades.

El siguiente documento presenta el resumen público del plan de monitoreo de las actividades de finca Arizona con respecto al cultivo de hule y sus impactos, mediante los siguientes contenidos según lo solicitan los estándares FM-32-GUATEMALA Y FM-33-GUATEMALA-Caucho natural en el punto 8.2.2:

- Cantidad de caucho natural cosechado.
- Crecimiento y recuperación luego del aprovechamiento de caucho natural.
- Impactos sociales del manejo.

- Monitoreo de la aplicación de las medidas de mitigación

Cosecha de látex: En el año 2016 nuestra producción en finca Arizona fue de 112,938 kg de hule seco considerando que durante dos meses no se realizaron trabajos de cosecha (marzo a abril) como parte de nuestra política de descanso de plantaciones y programación de vacaciones para nuestros colaboradores. Los resultados obtenidos representaron un cumplimiento del 102% de nuestra meta de producción para ese año; el mes más productivo fue julio donde la producción representó el 14.67% del producto total obtenido, para alcanzar nuestros objetivos realizamos un total de 8.5 estimulaciones de la producción durante la temporada de invierno de abril a noviembre utilizando para ello un total de 134 lt de etefón.



En el año 2016 en función de nuestros inventarios y el registro de la producción obtuvimos un rendimiento global por hectárea de 1,952 kg de hule seco en un año, la densidad de nuestras plantaciones cerró en 316 árboles en producción por hectárea de siembra original lo que de la mano con nuestro rendimiento por superficie dio un rendimiento por árbol de 6.17 kg de hule seco por año. Nuestros clones más productivos fueron PR-261 y RRIC-100 establecidos en la finca en los años 1991 y 2005.

En el año 2016 no realizamos ingreso de áreas nueva a cosecha

Pica de Hule: Durante el año 2016 debido a las fuertes lluvias locales perdimos lo equivalente a 14 días de cosecha con todos nuestros colaboradores, en lo que respecta a pérdidas por ausentismo (inasistencia del picador), se perdieron un total de 157 tareas lo que es equivalente a 17 días de cosecha con todos nuestros colaboradores. Como parte de nuestro programa de compensación de pérdidas se realizó un total de 29 picas por reposición de producción.

Control de calidad en la cosecha: En el año 2016 como parte del sistema de monitoreo e incentivos se realizaron 3 evaluaciones de la calidad de pica logrando con esto calificar en 3 categorías a nuestros colaboradores en función de la nota de calidad obtenida, en promedio la distribución del 2016 fue 87% en categoría A y B, y 12.70% en categoría C; nuestros colaboradores arriba de 80 puntos reciben un incentivo económico proporcional por lo que en el año 2016 el 78% recibieron incentivo, el restante 22% no alcanzó el puntaje mínimo

Renovación de cultivo: En el año 2016 finca Arizona no realizó renovación de cultivo, en su momento, para dicho proceso la finca seguirá las normativas del Instituto Nacional de Bosques – INAB-. Como parte del manejo de plantación la finca donó a la comunidad vecina un total de 43 tareas de leña en concepto de extracción de árboles caídos por efecto del viento.

Monitoreo de plantaciones: En el año 2016 nuestro inventario de árboles cerró con un 1% de cambio a la baja en comparación al año 2015, esto debido a daños por viento, muerte natural de árboles, entre otros. Para el año 2016 se establecieron 20 parcelas permanentes de medición, distribuidas en las plantaciones en función de tres rangos de edad de interés, obteniendo los siguientes parámetros: para plantaciones de 1 a 7 años diámetro promedio de 0.0749 m y circunferencia promedio de 0.2354 m; para plantaciones entre 11 a 13 años diámetro promedio de 0.1662 m y circunferencia promedio de 0.6164 m; y para plantaciones entre 26 a 35 años diámetro promedio de 0.2785 y circunferencia promedio de 0.875 m.

Establecimiento de cultivo: Finca Arizona no realizó establecimientos de plantaciones nuevas en el año 2016, sin embargo como un esfuerzo consolidado Agropecuaria Atitlán, S.A. en sus demás anexos estableció un total de 6,520 plantas con la especie de volador, contribuyendo con esto al programa de conservación y protección de ecosistemas.

Uso de Agroquímicos: En el año 2016 se utilizó un total de 74 kg de productos agrícolas en las plantaciones de hule (para efectos de cálculo los productos en presentaciones líquidas fueron transformados a peso en base a su densidad de formulación), los envases vacíos generados fueron puestos a disposición de la finca matriz (finca Panamá) para ser remitidos a la Asociación del Gremio Químico Agrícola – AGREQUIMA- en sus instalación en Masagua, Escuintla. Por el lado de fertilizantes químicos, en el año 2016 fueron consumidos 9,506 kg de fertilizante equivalente en aporte de nutrientes a 3,806 kg distribuidos porcentualmente en: 27.5% como Nitrógeno, 4.9% como Potasio, 3.4% como Magnesio y 4.2% como Azufre. Del total de agroquímicos utilizados el 00% se encuentran dentro de la lista de pesticidas altamente peligrosos según clasificación de la norma vigente de Consejo de Administración Forestal – FSC™.

Manejo de agroquímicos: En el año 2016 todos nuestros colaboradores en contacto con agroquímicos fueron capacitados para el uso y manejo seguro de plaguicidas, así como en buenas prácticas agrícolas y de manufactura a través de entes nacionales calificados; como resultado en el año 2016 tuvimos un 00% de colaboradores intoxicados durante el manejo

de agroquímicos de la mano con un 00% de colaboradores fuera del rango de colinesterasa (exámenes en finca, realizados a nuestro personal) permitido para laborar en áreas que manipulan agroquímicos.

Manejo integrado de plagas y malezas: En el año 2016 los niveles de incidencia de las principales plagas del cultivo de hule fueron mantenidos en 12% primer cuatrimestre, 27% segundo cuatrimestre y 23% tercer cuatrimestre. El manejo integrado de malezas utilizó una fuerza laboral total de 231 jornales distribuidos porcentualmente de la siguiente forma: 55% en control manual, 22% en control mecanizado y 23% en control químico.

Conservación de suelos: En el año 2016 como parte del programa de mitigación del impacto ambiental se estableció un total de 318 metros lineales de prácticas de conservación de suelos combinando estructuras de barreras vivas y barreras muertas distribuidas porcentualmente en un 69% y 31% respectivamente, barreras vivas con bambú e izote y barreras muertas con rocas, postes de quina y varas de bambú. La fuerza laboral utilizada de julio a agosto del 2016 fue de 75 jornales

Manejo de desechos sólidos: Finca Arizona en el año 2016 generó un total de 1,000 kg de desechos sólidos inorgánicos los cuales fueron enviados al basurero municipal de Patulul, Suchitepéquez, siguiendo todos los procedimientos y normas respectivas

Protección de ecosistemas: Finca Arizona no cuenta con áreas naturales declaradas como área de protección, no obstante, la finca, en sus remanentes de árboles dispersos y zanjones, implementa medidas de protección para minimizar amenazas en esas áreas. Por otro lado Agropecuaria Atitlán, S.A. en la finca matriz y uno de sus anexos cuenta con dos Reservas Naturales Privadas; las reservas naturales son recorridas de forma mensual por un grupo de guarda recursos, en los últimos años se ha observado un aumento de los avistamientos de la fauna, los guarda recursos dentro de sus recorridos reportan dichos avistamientos los cuales son documentados. El informe reporta adicionalmente para el año 2016 un 00% de daños a la integridad del área de reserva en los aspectos: contaminación visual y de fuentes de agua, indicios de cacería, indicios de fogatas, derrumbes, entre otros. En el año 2016 y en el año 2014 con el apoyo de la Asociación de Reservas Naturales Privadas de Guatemala se realizó un estudio de Macrohongos (2016) y una caracterización de mamíferos (2014) en ambas reservas.

Protección del recurso hídrico: Finca Arizona no realiza descarga de aguas residuales de procesos a cuerpos receptores lo cual evita su contaminación; las aguas residuales son dirigidas a lagunas de oxidación natural. Actualmente la finca ejecuta los análisis ambientales respectivos para maximizar el proceso de tratamiento y disposición de dichas aguas. En forma anual se envían al laboratorio muestras de agua para análisis residual para determinar los niveles de metales pesados, demanda bioquímica de oxígeno (DBO), demanda química de oxígeno (DQO), prueba físico-química y microbiología de las mismas, pero nunca se

vierten a cuerpos receptores ya que en las fosas de oxidación el agua se infiltra al suelo. Así también, cabe mencionar que en forma anual se realizan análisis de potabilidad de todas las fuentes de agua de finca Arizona y los resultados obtenidos demuestran que estas aguas son aptas para uso humano, adicionalmente nuestros colaboradores han recibido capacitaciones y filtros purificadores de agua marca ONIL para abastecer a sus familias.

Responsabilidad Social Empresarial (RSE): Finca Arizona tiene el compromiso de cumplir con la responsabilidad social empresarial, mediante programas de autogestión con las autoridades locales vecinas de la finca, y su compromiso social/laboral está enfocado en aspectos muy importantes como: Educación, salud, desarrollo comunitario, medio ambiente, beneficios a colaboradores y condiciones laborales.

Estos programas están dirigidos principalmente a la comunidad vecina de finca Arizona que es la aldea Santa Teresita; se han llevado a cabo proyectos de desarrollo mediante procesos de autogestión con otras entidades públicas y privadas, beneficiando a los habitantes de la comunidad vecina.

Programa de educación/formación: Finca Arizona impulsa programas de creación de talentos mediante capacitaciones en manualidades con grupos de mujeres de la comunidad Santa Teresita. En el año 2,016 más de 36 mujeres madres de familia participaron en talleres de piñatería y 44 en talleres de repostería. Estos eventos se realizaron durante cinco días en horario de 8:00 a 17:00 horas.

Con estas actividades promovemos que muchas mujeres de la comunidad vecina incidan en la formación y la práctica del talento humano mediante un esfuerzo voluntario y libre. El costo de estos talleres asciende a Q 1,000.00 donado por finca Arizona (insumos y materiales didácticos).



Agropecuaria Atitlán, S.A. también ha tenido acercamientos con maestros y niños del nivel primario y básico, facilitando información en lo que concierne a la empresa y la importancia de la autogestión comunitaria desde el punto de vista del nivel educativo de la comunidad.

Programa de salud: Hemos contribuido en promover la salud integral de los colaboradores de la empresa y sus familias. Se registra que en el año 2016 nuestros colaboradores fueron beneficiados en la jornada de desparasitación y también en la jornada de administración de suplementos vitamínicos

En casos de emergencias se tiene implementado un botiquín móvil y uno fijo, para primeros auxilios dentro de la finca. Además, en atención a la salud de nuestros colaboradores, la empresa realiza exámenes médicos a todo el personal y a quienes tienen contactos con agroquímicos se les realizó exámenes de análisis de colinesterasa con el fin de monitorear su salud y evitar intoxicaciones u otras enfermedades ocupacionales.

En tema de accidentes ocurridos en el lugar de trabajo, durante el año 2016 en finca Arizona no se presentaron incidentes que hayan atentado contra la salud de nuestros colaboradores, en el caso de la ocurrencia de alguno, la finca cuenta con una persona capacitada para brindar las atenciones primarias para posteriormente remitir al hospital del Instituto Guatemalteco de Seguridad Social – IGSS- de Patulul.

Capacitación a empleados: Otra labor muy importante que cumple Agropecuaria Atitlán, S.A. y para este efecto, finca Arizona, es la capacitación a sus empleados, velando para que los colaboradores tengan los conocimientos básicos y prácticos para ejercer las debidas funciones en el campo y fuera de él. Para esto, se programan temas de capacitación tomando en cuenta la Detección de Necesidades de Capacitación (DNC) en cada una de las áreas de trabajo o la función que ejercen cada grupo. Los cursos se coordinan con entidades públicas y privadas en temas específicos según los requerimientos.





Durante el año 2016 nuestros colaboradores de las diferentes áreas de trabajo fueron capacitados, registrando más de 22 sesiones con el apoyo de las siguientes instituciones: IGSS, Agrequima, Bomberos voluntarios y municipales, empresa de filtros purificadores de agua ONIL y personal de Agropecuaria Atitlán, S.A.

Apoyo a comunidades: El programa de desarrollo comunitario ha estado contribuyendo con el desarrollo de las comunidades vecinas, llevando apoyo para el mejoramiento del sistema de distribución de agua potable, beneficiando a más de 210 familias de la comunidad de Santa Teresita, Patulul, Suchitepéquez. El apoyo que se proporcionó durante el año 2016 consistió en 20 quintales de cemento gris para la construcción del tanque de distribución de agua y 18 unidades de tablas de 10 pies y 6 reglas de 10 pies también para la construcción de dicha obra. El monto de la ayuda asciende a Q2,340.



Comunicación con Comunidades y Entidades: La comunicación de Agropecuaria Atitlán, S.A. con las autoridades locales y municipales, ha sido una de las bases en el desarrollo comunitario, creando relaciones bilaterales de confianza y de convivencia con los mismos. Se registran 11 eventos de comunicación, dentro de los cuales se mencionan los siguientes: visitas, solicitudes, cartas de agradecimientos, registros de reuniones, conocimientos con las diversas entidades: Municipalidad de Patulul Suchitepéquez, Consejo Comunitario de Desarrollo (COCODE) de la comunidad Santa Teresita, grupo de mujeres madres de familia, y otros.

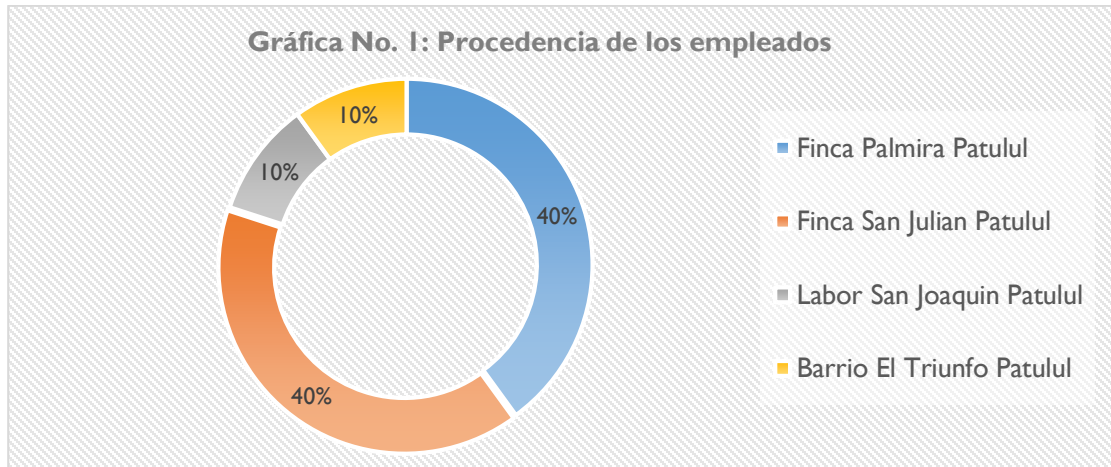
Medio Ambiente: Para nosotros el medio ambiente es de gran importancia; por tal motivo, para su conservación, la correcta coordinación y apoyo mutuo con las comunidades vecinas es de gran interés. En el año 2016 se trabajó juntamente con COCODEs, y con niños y niñas de las escuelas, entregando cinco toneles plásticos para depositar y clasificar la basura en los centros educativos, con un costo de Q500.00. Además, se impartieron charlas con madres de



familia y COCODEs en temas como: manejo de desechos sólidos, concientización sobre la protección del medio ambiente y la vida silvestre, uso consciente y adecuado del agua potable; esto con el fin de manejar adecuadamente los recursos naturales.

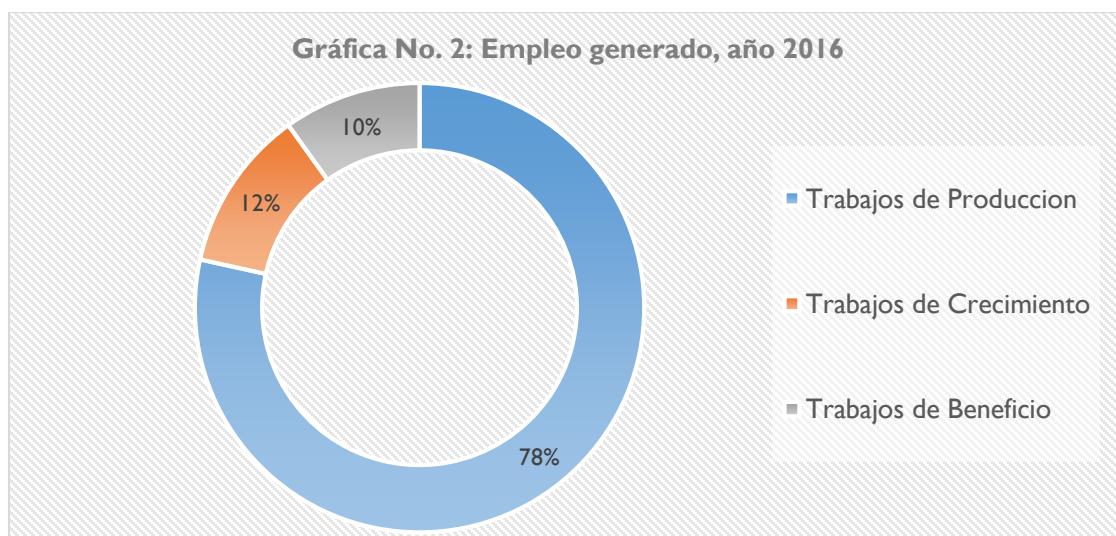
Condiciones laborales: Agropecuaria Atitlán, S.A. se ha preocupado por brindar las mejores condiciones laborales a sus colaboradores, como muestra de ello en el año 2016 se benefició a más de cinco familias con servicio de vivienda, luz, agua y la implementación de sistema de purificación de agua mediante filtros familiares ONIL en todas las viviendas sin ningún costo para el colaborador. El costo de los sistemas de purificación de agua fue de Q 2,310.

Generación de empleo: Durante el 2016 finca Arizona generó más de once puestos de trabajo formales para la realización de todas sus actividades. Nuestros colaboradores son originarios de nuestra zona de influencia, el 40% de la mano de obra procede de finca Palmira, otro 40% procede de finca San Julián, 10% de Labor San Joaquín y el 10% restante del Barrio El Triunfo, todas de Patulul, Suchitepéquez.



Fuente: Planilla 2016 Oficina de RR.HH. Agropecuaria Atitlán, S.A.

Por las actividades en el cultivo del hule, en el año 2016 en finca Arizona se generaron 2,9320.13 jornales en toda su operación, generando once empleos formales en todo el año. En trabajos de producción se empleó el 78% de los jornales, en labores en plantaciones en crecimiento un 12% de los jornales y en trabajos de beneficio se empleó el 10% restante. Esto representa ingreso económico y sustentabilidad para muchas familias de colaboradores, procuramos cada día generar más y mejores empleos cumpliendo siempre con las leyes laborales vigentes.



Fuente: Planilla 2016 Oficina de RR.HH. Agropecuaria Atitlán, S.A.